

## KLAIPĖDOS UNIVERSITETO IŠORINIO VERTINIMO REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PAŽANGOS ATASKAITA 2024 m.

Ekspertų rekomendacija	Aukštosios mokyklos veiksmai, skirti rekomendacijai įgyvendinti	Įvykęs ar laukiamas pokytis (detalizuojama kaip nusimatyti veiksmai padėjo ar padės įgyvendinti rekomendaciją, pateikiami pasiekto rezultato įrodymai)
<b>Valdymo sričiai</b>		
<p>Universitetas turėtų užbaigti 2012 m. institucinio vertinimo rekomendaciją parengti ir įgyvendinti išsamų Rizikos registrą ir Rizikos vertinimo planą, apimančią visą strateginę veiklą ir operacijas; be to, kiekvienas fakultetas ir institutas turėtų vykdyti tą pačią veiklą savo lygmeniu.</p>	<p><b>Atlikti veiksmai:</b>                  2021 m. rugpjūčio 3 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-179 patvirtinta <i>Klaipėdos universiteto vidaus kontrolės politika</i>.                  2021 m. rugpjūčio 3 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-180 patvirtintas <i>Klaipėdos universiteto vidaus kontrolės politikos įgyvendinimo tvarkos aprašas</i> su pridedamu rizikos veiksnių identifikavimo ir mažinimo priemonių įgyvendinimo planu.                  2021 m. gruodžio 7 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-040 <i>Dėl asmenų, atsakingų už vidaus kontrolės politikos ir jos įgyvendinimą Klaipėdos universitete skyrimo</i> patvirtinta Klaipėdos universiteto vidaus kontrolės užtikrinimo darbo grupė ir atsakomybės sritys.                  2022 m. sausio mėn. parengtas rizikos vertinimo registras. <i>Už rizikų valdymo plano įgyvendinimą atsakingi padalinių vadovai</i>.                  2022 m. sausio 3 d. įvestas Korupcijos prevencijos pareigūno etatas, kuris valdydamas korupcijos riziką Universitete, atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą konkrečioje veiklos srityje.                  Iki 2023 m. kovo 1 d. atliktas rizikos veiksnių vertinimas ir parengta ataskaita.                  Iki 2024 m. kovo 1 d. atliktas rizikos veiksnių vertinimas ir parengta ataskaita.                  Atliekama kasmetinė Vadovybinė vertybinė analizė ir parengiamas priemonių planas.                  2023 m. vasario 21 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-132 patvirtinta <i>Klaipėdos universiteto vidaus kontrolės politikos nauja redakcija</i>.                  2024 m. gegužės 7 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-392 atnaujinta <i>Strategijos įgyvendinimo komiteto sudėtis</i>. Komitetas rengs 2025-2026 m. Klaipėdos universiteto veiklos planą.</p> <p><b>Toliau numatyti veiksmai:</b>                  iki 2024 m. gruodžio 31 d. atnaujinti vidaus kontrolės užtikrinimo</p>	<p>Siekiant įgyvendinti rekomendaciją, Klaipėdos universiteto veiklos gerinimo priemonių plane-grafike patvirtintame Universiteto tarybos 2021 m. lapkričio 15 d. nutarimu Nr. 9N-89, buvo numatyta iki 2022 m. II ketvirčio pabaigos sukurti vidaus kontrolės sistemą ir pradėti jos įgyvendinimą. Šios priemonės įgyvendinimas padėjo išskirti pagrindines rizikos sritis: <i>Strateginė rizika, Reputacinė rizika, Atitikties rizika, Korupcijos rizika, Finansinė rizika, IT rizika, Personalo rizika, Studentų rizika, Valdysenos ir procesų rizika, Studijų valdymo rizika, Mokslinių tyrimų valdymo rizika, Materialinio turto, NT turto valdymo rizikos, Tvarumo, socialinės atsakomybės rizika, Išorės veiksniai ir kitos rizikos</i>.</p> <p>Rizikų stebėseną ir vertinimą leido įvertinti kokiose srityse reikalinga imtis skubių rizikos valdymo veiksmų, kur būtinas nuolatinis rizikos stebėjimas ir jos valdymas, kurios rizikos nekelia grėsmės. Atsižvelgiant į išskirtas vidines rizikas buvo atlikti pokyčiai, kurie pagerino vykdomas veiklas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2021 m. įdiegta dokumentų valdymo sistema, įveiktas viešųjų pirkimų modulis ir viešųjų pirkimų procesas vykdomas elektroninėje erdvėje. Užtikrinama viešųjų pirkimų plano vykdymo kontrolė ir lėšų naudojimas padalinuose.</li> <li>2021 m. liepos 8 d. Klaipėdos universiteto tarybos nutarimu Nr. 9N-85 atnaujintas <i>KU darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašas</i> su priedais. Pradėtas vykdyti administracijos ir aptarnaujančių darbuotojų metinis veiklos vertinimas (priedo 3 forma).</li> <li>Centralizuotai pradėti sisteminti studijų grįžtamojo ryšio duomenys, o duomenų reikšmės pildomos procesų matavimo ir stebėjimo rodiklių lentelėje.</li> </ol>

	<p>darbo grupės sudėtį; iki 2025 m. kovo 1 d. atlikti vidaus kontrolės stebėsenos rezultatų analizę ir parengti Klaipėdos universiteto veiklos planą 2025-2026 m.</p>	<p>4. Atlikti organizacinės struktūros pokyčiai viename iš Paslaugų centro padalinių – Botanikos sode. Atsižvelgiant į 2022-2023 m. vidaus auditų išvadas, Rektoriaus įsakymu buvo atnaujinti Botanikos sodo nuostatai ir paskirtas Botanikos sodo vedėjas su nustatytais atsakomybėmis.</p> <p>5. Aplinkos apsaugos valdymo kontrolės užtikrinimui sudaryta aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo programa, vykdomas darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių įgyvendinimas, patvirtintas rektoriaus 2022 m. rugsėjo 19 d. įsakymu Nr. 1-016.</p>
<p>Universitetas pripažįsta, kad trūksta duomenų apie absolventų karjeros ir užimtumo vietas ir jų stebėsenos, ir kad atsakomybė šiuo metu yra decentralizuota. Ekspertų grupė rekomenduoja, kad atsakomybė ir šių klausimų priežiūra būtų centralizuota vadovaujant prorektoriui, o kokybiniai ir kiekybiniai duomenys būtų renkami ir analizuojami siekiant kasmet teikti ataskaitas Senatui. Dėl to turi būti parengtas metinis veiksmų planas, siekiant užtikrinti veiksmingesnę absolventų užimtumo vietų stebėseną ir priežiūrą.</p>	<p><b>Atlikti veiksmai:</b> Siekiant gerinti studijų kokybę, Klaipėdos universitetas nuo 2021 metų vykdo centralizuotą absolventų karjeros stebėseną. Klaipėdos universiteto absolventų stebėseną vykdoma remiantis <i>Klaipėdos universiteto absolventų stebėsenos organizavimo tvarkos aprašu</i>, patvirtintu 2021 m. liepos 29 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-177.</p> <p>2021 m. vasario 12 d. Klaipėdos universitetas pasirašė Jungtinės veiklos sutartį <i>Dėl aukštųjų mokyklų studentų ugdymo karjerai ir absolventų karjeros stebėsenos įgyvendinimo ir plėtros</i> Nr. (1.79 E) SU-570 ir tapo KVIS (Karjeros valdymo informacinės sistemos) konsorciumo nariu ir juo buvo iki konsorciumo jungtinės veiklos sutarties nutraukimo 2024-07-20, bendru konsorciumo narių sutarimu. Nuo 2021 m. vasario mėn. iki 2024 m. liepos mėn. Klaipėdos universiteto absolventų karjeros stebėsenos įrankis – karjeros valdymo informacijos sistema (KVIS). KVIS – tai nacionalinė aukštųjų mokyklų informacinė sistema, kurios paskirtis padėti studentams ir absolventams (5 metai po studijų baigimo) savarankiškai valdyti asmeninę karjerą. KVIS sistemoje, veikiančioje nuo 2015 metų, yra kaupiami ir nuolat atnaujinami objektyvūs Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (SODROS) ir Studentų registro duomenys, kurie naudojami absolventų karjeros stebėsenai. Iki 2024 m. liepos mėn. absolventų karjeros stebėsenos apklausos praėjus 12 mėnesių, 3 ir 5 metams po studijų baigimo buvo vykdomos per KVIS informacinę sistemą.</p> <p>Nuo 2024 m. liepos absolventų karjeros stebėsenos apklausos pradėtos vykdyti per universiteto naudojamą <i>LimeSurvey</i> apklausų</p>	<p>Siekiant įgyvendinti rekomendaciją, Klaipėdos universiteto veiklos gerinimo priemonių plane-grafike buvo numatyta iki 2022 m. pabaigos sukurti absolventų stebėsenos sistemą ir įgyvendinti ją. Norime pasidžiaugti, kad sistema sukurta ir įgyvendinama, kaupiami duomenys apie absolventus leidžia parengti ir teikti ataskaitas, vertinti studijų kokybę absolventų nuomone. Tačiau susiduriame su sunkumais dėl nepakankamo absolventų anketų grįžtamumo po kelerių metų.</p>

	<p>sistema. Absolventų karjeros stebėsenos apklausos vykdomos praėjus 6 mėnesiams, 12 mėnesių, 3 ir 5 metams po studijų baigimo. Apklausa siunčiama lietuvių ir anglų kalbomis. Apklausa metu gauti duomenys sisteminami ir naudojami absolventų karjeros stebėsenos ataskaitoms ruošti.</p> <p>Parengtos Klaipėdos universiteto absolventų karjeros stebėsenos ataskaitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2020 m. absolventų karjeros stebėsenos statistinė ataskaita;</li> <li>• 2021 m. absolventų karjeros stebėsenos statistinė ataskaita;</li> <li>• 2022 m. absolventų karjeros stebėsenos statistinė ataskaita.</li> </ul> <p>Lygiagrečiai absolventų įsidarbinamumas ir karjera stebimi ŠVIS – Švietimo valdymo informacinėje sistemoje.</p> <p><b>Toliau numatyti veiksmai:</b></p> <p>Esame numatę toliau tobulinti absolventų stebėsenos sistemą ir įgyvendinimą. 2025 m. planuojama peržiūrėti ir atnaujinti absolventų anketas. Į šį procesą kviesime Universiteto Alumni atstovus. Už absolventų sistemos įgyvendinimą ir tobulinimą yra atsakingas Studijų prorektorius ir Studijų tarnybos vedėjas, absolventų sistemos administravimo funkcijos yra priskirtos Studijų tarnybos vyresniajam specialistui.</p>	
<b>Kokybės užtikrinimo sričiai</b>		
<p>Kokybės vadove paprastai turėtų būti nurodymų dėl procedūrų. Nors vadove yra informacijos apie aukštesnio lygio principus ir įsipareigojimus, ypač susijusius su ISO standartais ir valdymo procesais, jame nėra aprašyti procesai ir procedūros, užtikrinantys ir gerinantys mokymosi ir mokymo kokybę bei studentų patirtį, arba nuolatinės studijų programų stebėsenos ir peržiūros procedūros. Nors jame išvardytos pagrindinės ESG 1 dalies antraštės, neaprašomi</p>	<p><b>Atlikti veiksmai:</b></p> <p>2021 m. rugsėjo 3 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-003 patvirtintas atnaujintas Klaipėdos universiteto Kokybės vadovas (4 leidimas). Pagal 2021 m. spalio 21 d. Klaipėdos universiteto senato nutarimu Nr. 11-1 patvirtintą <i>Klaipėdos universiteto veiklos gerinimo priemonių planą</i>, Kokybės vadovas patobulintas bei papildytas 2 ir 3 priedais. 2 priedo procesų veiklų sąrašas papildytas teisės aktais ir kitais norminiais dokumentais, atitinkančiais proceso aprašą. 3 priede pateiktas Klaipėdos universiteto matuojamų procesų rodiklių sąrašas. Rodiklių stebėsenos planas patvirtintas 2022 m. sausio 20 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-069 <i>Dėl Klaipėdos universiteto integruotos kokybės vadybos sistemos procesų rodiklių tvirtinimo ir stebėsenos plano sudarymo</i>.</p> <p>2023 m. susisteminti visi studijų procesą reglamentuojantys vidiniai dokumentai Studijų reguliavime pagal sritis: <i>Akademinių personalo darbo organizavimas, Parama studentams, Priėmimas į studijas,</i></p>	<p>Po institucinio vertinimo, patvirtinus <i>Klaipėdos universiteto veiklos gerinimo priemonių planą-grafiką</i>, buvo numatyta iki 2021 m. pabaigos atnaujinti Kokybės vadovą ir papildyti jį. Ši priemonė įgyvendinta, tobulinimas vyksta toliau. Šiuo metu vykdomas vidinis studijų kokybės vertinimas leidžia peržiūrėti procesus. Siekiama, kad sukurta vidinės studijų kokybės vertinimo sistema realiai veiktų ir būtų parama užtikrinant studijų kokybę ir atskaitomybę.</p> <p>2024 m. rudenį atnaujinant <i>Studijų nuostatus</i> turėjome galimybę visi diskutuoti ir apibrėžti, kokios Vidinės studijų kokybės užtikrinimo sistemos mes norime. Tai leido peržiūrėti ir atnaujinti vidinės studijų kokybės užtikrinimą per: Universiteto, fakulteto / instituto, studijų krypties, studijų programos ir studijų dalyko lygmenis, apimant visas veiklas per planavimą, įgyvendinimą, vertinimą ir tobulinimą.</p>

<p>jokie procesai ar procedūros, kaip šios gairės yra naudojamos ir įgyvendinamos. Todėl kokybės vadovas turėtų būti peržiūrėtas, persvarstytas ir atnaujintas, kad būtų įtrauktos universiteto akademinės kokybės užtikrinimo procedūros.</p>	<p><i>Studijų procesas, Studijų įmokos, Tarptautiniai studentai, Studijų nuostatai ir pakeitimai, Pasirengimas kitiems studijų metams, Studijų programų rengimas, vertinimas ir pan.</i></p> <p>2023 m. Studijų tarnyboje įvestas dar vienas darbuotojo etatas, kuriam tiesiogiai priskirtas studijų kokybės užtikrinimo administravimas.</p> <p>2024 m. pavasarį atnaujinta <i>Klaipėdos universiteto Studijų kokybės komisijos</i> sudėtis ir šios komisijos nuostatai. Šios komisijos, Studijų tarnybos ir Universiteto padalinių bendru darbu 2024 m. rudenį atnaujinti <i>Studijų nuostatai</i>, kuriuose patikslinta Vidinės studijų kokybės užtikrinimo sistema. Peržiūrėti ir atnaujinti vidinės studijų kokybės užtikrinimo lygmenys.</p> <p><b>Toliau numatyti veiksmai:</b></p> <p>2024 m. spalio – gruodžio mėn. vykdomas vidinės studijų kokybės vertinimas, pasitelkus išorės ekspertus. Laukiama išvadų, kuriomis vadovaujantis 2025 m. bus planuojamas <i>Kokybės vadovo atnaujinimas</i>. Šis atnaujinimas bus vykdomas ir dėl numatomų Klaipėdos universiteto struktūrinių pokyčių.</p>	
<p>Formalios rašytinės ir archyvuotos metinės ataskaitos kiekvienai studijų programai neturėjimas ir pasiklivimas trejų metų savianalize yra nepakankamas užtikrinti akademinę kokybę. Rekomenduojama, kad visos studijų programos (arba susijusios studijų programos ar studijų kryptys) užpildytų tokią ataskaitą. Turėtų būti atsižvelgta į ESG gaires dėl studijų programų vidinio vertinimo, kai tikimasi, kad kasmet bus atliekamas programos turinio vertinimas atsižvelgiant į naujausius mokslinius tyrimus, visuomenės poreikius, pažangą ir</p>	<p><b>Atlikti veiksmai:</b></p> <p>Atsižvelgiant į šią rekomendaciją buvo parengtos ir pradėtos įgyvendinti vidinio studijų programų kokybės užtikrinimo priemonės.</p> <p>2022 m. birželio 28 d. Senato patvirtintas <i>Klaipėdos universiteto studijų programų kokybės užtikrinimo tvarkos aprašas</i>, kuris yra sudėtinė Universiteto vidinės studijų kokybės užtikrinimo sistemos dalis, apimanti metinį studijų programų kokybės vertinimą ir vertinimo rezultatais grįstą kokybės gerinimą.</p> <p>2023 m. vykdytas vidinis metinis studijų programų kokybės vertinimas, kurio rezultatai aptarti katedrose / centruose, Studijų krypties komitetuose, Dekanatuose, Rektorate ir Senate. Ruošiamasi 2024 m. kasmetiniam vidiniam vertinimui.</p> <p><b>Toliau numatyti veiksmai:</b></p> <p><i>Klaipėdos universiteto Studijų kokybės komisijoje</i> numatyta peržiūrėti <i>Klaipėdos universiteto studijų programų kokybės užtikrinimo tvarkos aprašą</i>, atsižvelgiant į pastebėjimus vykdam šį procesą. Numatyta atnaujinti šį aprašą 2025 m. I ketvirtyje.</p>	<p><i>Klaipėdos universiteto veiklos gerinimo priemonių plane-grafike</i> buvo numatytas Vidinio studijų programų kokybės užtikrinimo priemonių parengimas ir įgyvendinimas. Ši priemonė parengta ir įgyvendinama, taip pat siekiame toliau tobulinti šį procesą. Peržiūriname reikalingų stebėsenai duomenų rinkimo, sisteminimo ir pateikimo procesus. Pripažįstame, kad <i>Klaipėdos universiteto studijų programų vidinės kokybės užtikrinimo</i> procesą buvo būtina peržiūrėti ir vertinti vykdomas studijų programas kasmet, siekiant stebėti reikalingus rodiklius kokybiškam studijų programos vykdymui.</p>

<p>studijų nutraukimą, studentų vertinimo metodus, studentų grįžtamąjį ryšį, mokymosi aplinką ir paramos studentams paslaugas.</p>		
<p>Taikomos studentų grįžtamojo ryšio rinkimo procedūros naudojant studentų apklausas, ir yra mechanizmų tai aptarti ir analizuoti, tačiau rekomenduojama sukurti mechanizmus, kaip sistemingai informuoti auditorijos grupes ar visus studentus apie veiksmus, kurių buvo imtasi ar planuojama atlikti „užtikrinti informacijos grįžtamąjį ryšį“, atsižvelgiant į pateiktame atsiliepime iškeltas problemas.</p>	<p><b>Atlikti veiksmai:</b>  Peržiūrėtas ir išbaigtas grįžtamojo ryšio procesas:  1) <i>Parengtas procesas, kaip informuoti studentus apie vykdomą apklausą.</i>  Vadovaujantis <i>Klaipėdos universiteto studijų grįžtamojo ryšio organizavimo tvarkos aprašu</i>, patvirtintu 2019 m. lapkričio 20 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-041, Klaipėdos universitete vykdomos studentų apklausos per LimeSurvey sistemą po kiekvieno semestro: apklausa dėl studijų dalyko, apklausa dėl studijų praktikų, apklausa dėl studijų nutraukimo priežasčių, absolventų (būsimų) apklausa lietuvių ir anglų kalbomis. Nuorodas į apklausas studentams išsiunčia fakultetų/institutų paskirti atsakingi darbuotojai.  2) <i>Parengtas procesas, kaip informuoti dėstytojus.</i>  Duomenų suvestinės parengimas. Po studentų apklausų LimeSurvey sistemoje rezultatai yra eksportuojami, apdorojami ir pateikiami aiškioje, lengvai suprantamoje excel formoje dėstytojams. Lentelėse yra studijų dalyko apklausos anketos klausimų įvertinimų suvestinė su įvertinimu ir bendru vidurkiu, taip pat studento išsakyta nuomonė, jei studentas paliko komentarą. Taip pat padaroma viso fakulteto grįžtamojo ryšio ataskaita ir pasidalijama su dėstytojais, kur nurodoma studentų aktyvumas procentais, apklausų įvertinimų vidurkiai. Palyginami rezultatai su praėjusiais metais.  Informuojama el. paštu. Fakultetų studijų prodekanai gauna el. paštu grįžtamojo ryšio įvertinimus ir bendrą fakulteto ataskaitą iš paskirto atsakingo darbuotojo. Dekanato posėdžio metu yra pristatoma studentų grįžtamojo ryšio ataskaita, analizuojami gauti rezultatai. Katedrų vedėjai el. paštu gauna katedros dėstytojų studentų grįžtamojo ryšio rezultatus ir bendrą fakulteto ataskaitą. Kiekvienas dėstytojas individualiai gauna pranešimą apie naujus apklausos rezultatus el. paštu. Rezultatai aptariami katedros posėdžio metu, jei reikia pasikalbama su dėstytojais individualiai.  Toks procesas ne tik efektyviai informuoja dėstytojus apie studentų</p>	<p><i>Klaipėdos universiteto veiklos gerinimo priemonių plane-grafike</i> buvo numatytas Pilno studijų grįžtamojo ryšio proceso įgyvendinimo užtikrinimas. Vertinant ekspertų iškeltas problemas, galime teigti, kad priemonė įgyvendinta parengus studentų, dėstytojų ir padalinių informavimo apie grįžtamąjį ryšį procesus. Matome, kad turime dar kur tobulėti šiame procese, todėl paskutinį pusmetį skiriame labai daug dėmesio jo tobulinimui. Siekiame, kad kiekvienas studentas būtų motyvuotas užpildyti grįžtamojo ryšio anketas. Bendraujame su Studentų sąjungos atstovais, ieškome geriausių sprendimų.</p>

	<p>apklausų rezultatus, bet ir skatina nuolatinį profesinį tobulėjimą, remiantis studentų grįžtamoju ryšiu.</p> <p>3) <i>Procesas, kaip informuojame studentus.</i></p> <p>Fakultete/institute paskirtas atsakingas darbuotojas grįžtamojo ryšio ataskaitą siunčia fakulteto studentų sąjungos pirmininkui (-ei), kad pasidalintų grįžtamojo ryšio ataskaita su fakulteto/ instituto studentais, kur nurodoma studentų aktyvumas procentais, apklausų įvertinimų vidurkiai. Palyginami grįžtamojo ryšio rezultatai su praėjusiais metais.</p> <p><b>Toliau numatyti veiksmai:</b></p> <p>Planuojame ir toliau tobulinti grįžtamojo ryšio procesą. Rezultatus planuojama pateikti per universiteto virtualią mokymosi aplinką „Moodle“, kur dėstytojai galėtų peržiūrėti apklausų duomenis, susijusius su jų dėstomais dalykais.</p> <p>Jei apklausų rezultatai rodo tam tikras sritis, kuriose dėstytojas gali tobulėti (pvz., komunikacija ar dėstymo metodai), bus rekomenduojami specialūs mokymai arba konsultacijos su kolegomis ar mentoriumi.</p> <p>Universiteto intranete sukursime specialią svetainės skiltį, kurioje būtų skelbiamos apžvalgos ar ataskaitos apie apklausų rezultatus ir universiteto priimamus sprendimus.</p> <p>El. paštu: Fakultete/institute paskirtas atsakingas darbuotojas grįžtamojo ryšio ataskaitą išsiųs studentams el. paštu, informuojant apie pagrindines tendencijas ir veiksmus, kuriuos universitetas planuoja atlikti atsižvelgdamas į rezultatus.</p> <p>Daugiau dėmesio skirsime centralizuotam susitikimų ar forumų su studentais organizavimui, kuriuose būtų aptariami apklausų rezultatai ir pristatomi pokyčiai.</p> <p>Gerinsime studentų informavimą apie tolimesnius veiksmus, kurių imasi universitetas, remdamasis apklausų rezultatais.</p> <p>Planuojama grįžtamojo ryšio klausimyno peržiūra, nes dėl ilgų klausimynų studentai vengia atsakinėti į apklausos anketas.</p> <p>Planuojame su atsakingu IT specialistu peržiūrėti <i>LimeSurvey</i> sistemos galimybes, kad galėtume eksportuoti grįžtamojo ryšio duomenis labiau susistemintus, pateiktus diagramomis ir pan.</p>	
<p>Šiuo metu Universitetas peržiūri savo lygybės, įvairovės ir</p>	<p><b>Atlikti veiksmai:</b> 2021 m. rugsėjo 9 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-006 patvirtintas</p>	<p><i>Klaipėdos universiteto veiklos gerinimo priemonių plane-grafike buvo numatyta ši priemonė ir siekiama ją įgyvendinti. Tai labai</i></p>

<p>įtraukties politiką ir tai turi būti sveikintina. Turėtų būti suteikta galimybė visapusiškai patenkinti visų studentų (besimokančiųjų) ir darbuotojų poreikius bei teises, nepriklausomai nuo lyties, negalios, etnines kilmės, amžiaus, seksualinės orientacijos, šeiminių padėties, religijos ar tautybes. Persvarstyta politika turėtų apimti visą akademinę ir administracinę veiklą bei funkcionavimą.</p>	<p><i>Darbuotojų psichologinio saugumo užtikrinimo Klaipėdos universitete politikos įgyvendinimo tvarkos aprašas.</i>  Klaipėdos universitetas peržiūrėjo <i>lyčių lygybės, įvairovės ir įtraukties politiką</i> ir ją atnaujino:  2022 m. gegužės 4 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-129 patvirtintas atnaujintas <i>lyčių lygybės planas</i>;  2024 sausio 24 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-178 dar kartą atnaujintas <i>lyčių lygybės planas</i> skirtas 2024 -2030 m.  2022 spalio 27 d. rektoriaus įsakymu Nr. 1-054 patvirtinta <i>Klaipėdos universiteto smurto ir priekabiavimo prevencijos politika.</i>  2024 m. birželį sudaryta darbo grupė <i>Negalios ir įtraukties politikai Klaipėdos universitete</i> parengti.  <i>Negalios ir įtraukties politika Klaipėdos universitete</i> yra parengta, šiuo metu dar derinama su Universiteto padaliniais.  <b>Toliau numatyti veiksmai:</b>  2024 m. lapkričio pabaigoje rektoriaus įsakymu ketinama patvirtinti <i>Negalios ir įtraukties politiką Klaipėdos universitete.</i> Organizuoti Universiteto bendruomenei šios politikos pristatymą.</p>	<p>svarbios politikos, kurių atnaujinimas ir (ar) sukūrimas, leidžia kurti įtraukią aplinką Universitete tiek studentams, tiek darbuotojams. <i>Negalios ir įtraukties politika Klaipėdos universitete</i> leis užtikrinti lygybės ir nediskriminavimo aplinką bei įvairovės kultūrą, didinant studijų ir darbo aplinkos prieinamumą, tinkamai pritaikant mokymosi ir darbo sąlygas visiems bendruomenės nariams. Kuriant šią politiką vyko sistemingi darbo grupės posėdžiai, išvyka į Vytauto Didžiojo universitetą, kuri leido pasinaudoti šio universiteto turimu įdirbiu ir gerą patirtimi, ir vadovaujantis gerą patirtį parengti <i>Negalios ir įtraukties politiką Klaipėdos universitete.</i></p>
<p>Ekspertų grupė rekomenduoja universitetui atlikti išsamią centralizuotos pagalbos studentams produktyvumo ir veiksmingumo peržiūrą. Šioje peržiūroje turėtų būti apsvarstyta „vieno langelio“ principo sukūrimo nauda visoms pagalbos studentams paslaugoms, įskaitant konsultacijas dėl karjeros ir stažuotes; karjeros ir absolventų stebėseną ir sekimą; akademinį konsultavimą; bendravimo įgūdžių lavinimą; tarptautinį judumą ir konsultacijas užsienio studentams; psichologinį konsultavimą ir gerovę; ir stipendijas.</p>	<p><b>Atlikti veiksmai:</b>  Įgyvendintas „vieno langelio“ principas, centralizuojant teikiamą paramą studentams. Tai visi studentai gali gauti vienoje vietoje Rektorato pastate Studijų tarnyboje. Studentai vienoje vietoje gali konsultuotis su įvairių sričių specialistais, todėl jiems nereikia atskirai kreiptis ir vykti į fakultetus, institutus ar bendrabučio administraciją.  Studentai vienoje vietoje gali gauti konsultacijas dėl stojimo, karjeros, užsienio mainų programų, finansinės, socialinės, psichologinės ir dvasinės paramos, užpildyti prašymą dėl apgyvendinimo bendrabutyje ir kt.  „Vieno langelio“ principas Klaipėdos universitete šiuo metu iš dalies taikomas aptarnaujant užsienių šalių studentus. Užsienio šalių studentų aptarnavimas ir konsultavimas sutelktas atskiro universiteto pastato viename aukšte, kuriame dirba visi su studijų tarptautiškumu, tarptautiniu judumu, stažuotėmis, studentų iš užsienio šalių priėmimu, atrankomis, konsultavimu ir integracija susiję specialistai. MANO_KU vidiniame intranete vienoje vietoje studentams yra prieinama visa informacija apie akademinę paramą, karjerą, užsienio</p>	<p><i>Klaipėdos universiteto veiklos gerinimo priemonių plane-grafike</i> buvo numatytas „vieno langelio“ principo įdiegimas studentų paramos sistemoje. Ši priemonė įdiegta ir siekiama ją tobulinti. Pasiteisino ir etato įvedimas šioms funkcijoms atlikti. Šios rekomendacijos įgyvendinimas leido peržiūrėti pagalbos ir paramos sistemą Universitete ir optimizuoti ją, tampant draugiška kiekvienam studentui. Taip pat vykdant šios priemonės diegimą pagerėjo ir vidinė komunikacija tarp darbuotojų.</p>

	<p>mainų programas, finansinę, socialinę, psichologinę ir dvasinę paramą, galima užpildyti prašymą dėl apgyvendinimo bendrabutyje ir kt.</p> <p>Universiteto svetainė anglų kalba buvo peržiūrėta kartu su integracijos specialistais ir rinkodaros skyriumi ir optimizuota, kad informacija stojantiejiems ir studentams būtų pateikta kiek galima prieinamai ir suprantamai.</p> <p>2024 m. pavasarį Universiteto miestelyje atidaryta <i>Studentų bendradarbystės erdvė</i>, veikianti visą parą, septynias dienas per savaitę. Joje studentams sudarytos skirtingos zonos iš pažiūros atviroje erdvėje: darbo vietos, konferencijų ir susitikimų erdvė, poilsio, žaidimų, virtualios bibliotekos ir kt.</p> <p><b>Toliau numatyti veiksmai:</b></p> <p>Siekiant efektyvaus ir veiksmingo „vieno langelio“ principo tobulinimo universitete, ketinama pasinaudoti kitų aukštųjų mokyklų gerąja patirtimi, konsultacijomis ir išvykomis į jas.</p> <p>MANO_KU vidinis intranetas nuolatos atnaujinamas, kad studentams ir dėstytojams būtų pateikiama aktuali informacija.</p>	
<b>Studijų ir mokslo (meno) veiklos sričiai</b>		
<p>Pažymint, kad yra tam tikrų priemonių, kaip sušvelninti ir reaguoti į studentų išlaikymo ir studijų nutraukimo problemą, kuri yra didžiausia tarp pirmosios pakopos ir pirmojo kurso studentų grupių, rekomenduojama, kad koordinavimui sustiprinti reikalingi papildomi aktyvus ir prevenciniai mechanizmai tarp studijų programų ir pagrindinių pagalbos studentams paslaugų. Tai turėtų apimti tikslinę paramą pirmosios pakopos studentams per išsamią pirmojo semestro įvadinę programą, studijų įgūdžius, sekimą, akademines</p>	<p><b>Atlikti veiksmai:</b></p> <p>Įgyvendinant studentų nubyrijimo mažinimo priemonių sukūrimo ir įdiegimo studentų paramos sistemoje priemonę vykdomi šie prevenciniai veiksniai:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Su įstojusiais bendrauja Studentų sąjungos atstovai ir jaunesni kuratoriai, kurių funkcijos yra patvirtintos Rektoriaus 2023 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. 1-291 patvirtintuose <i>Klaipėdos universiteto pirmo kurso studentų kuratorių veiklos nuostatuose</i>. Tai antro ar vyresnio kurso studentas, kuris kuruoja pirmakursius. Kiekvienai studijų programai yra paskiriamas jaunas kuratorius.</li> <li>2. Organizuojama pirmoji įvadinė paskaita bendra visų studijų programų studentams, kurios metu pristatomas studijų procesas, paslaugos ir galima parama Universitete.</li> <li>3. Po bendros įvadinės paskaitos organizuojamos fakultetuose įvadinės paskaitos, kuriose Fakulteto administracija pristato padalinio darbuotojus (dekaną, prodekanus, studijų specialistus, administratorių, katedrų vedėjus, katedrų studijų koordinatorius) ir jų atsakomybės sritis, paaiškina, kokiais klausimais studentai gali</li> </ol>	<p><i>Klaipėdos universiteto veiklos gerinimo priemonių plane-grafike</i> buvo numatyta Studentų nubyrijimo mažinimo priemonių sukūrimas ir įdiegimas studentų paramos sistemoje. Tai labai aktuali rekomendacija, nes nubyrijimo problema yra. Todėl siekiame diskutuoti apie prevencines priemones įvairiuose lygmenyse: administracijoje, padaliniuose, <i>Studijų kokybės komisijoje</i> ir Senate bei ieškoti geriausių ir paveikiausių priemonių. Vertinant pirmos pakopos pirmo kurso studentų nubyrijimą 2021 m. – 22 proc., 2022 m. – 17 proc., 2023 m. – 17 proc.) matome, kad jis išlieka panašus, norėtume sumažinti jį bent iki 15 proc.</p>



<p>konsultacijas ir tikslinių grupių diskusijas.</p>	<p>kreiptis į atitinkamus Fakulteto darbuotojus. Padalinama informacija. Vėliau organizuojami susitikimai katedrose.</p> <p>4. Pirmosios pakopos studentų grupėms yra skiriami kuratoriai. Tai reguliuoja Rektoriaus 2023 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. 1-291 patvirtinti <i>Klaipėdos universiteto pirmo kurso studentų kuratorių veiklos nuostatai</i>, kuriuose numatytas kuratoriaus (katedros dėstytojo) paskyrimas. Kuratoriai konsultuoja studentus, palaiko su jais ryšį, teikia informaciją apie studijų programą, laisvai pasirenkamus dalykus, studijų sistemą, egzaminų sesijos, apeliacijų, ginčų tvarką, Universiteto struktūrą, supažindina su paskaitų tvarkaraščiu ir pan.</p> <p>5. Per pirmą paskaitą kiekvienas dėstytojas paskelbia studentams studijų dalyko programą, kurioje nurodomos pagrindinės temos ir jų turinys, savarankiško darbo užduotys, literatūra, atsiskaitymo terminai ir vertinimo būdai, galutinio atsiskaitymo užduotys ir vertinimo būdai. Kiekvieną semestrą Katedroje sudaromas dėstytojų konsultavimo grafikas, kuris skelbiamas fakulteto/instituto internetinėje svetainėje.</p> <p>6. Susitikimai su jaunesniaisiais kuratoriais ir kuratoriais.</p> <p>7. Teikiama akademinė, socialinė, psichologinė ir dvasinė pagalba.</p> <p><b>Toliau numatyti veiksmai:</b></p> <p>Nuo šių metų pradėjome daryti pirmo kurso studentų susitikimus viduryje semestro, siekiant įvertinti studentų adaptaciją, išsiaiškinti kaip jie jaučiasi, kokios pagalbos jiems reikia. Sistemingai fakulteto lygmeniu stebėti lankomumą ir tarpinių atsiskaitymų vertinimus. Vykdyti periodinį studentų pažangos stebėjimą ir pasiekimų vertinimą. Atsižvelgus į studento pasiekimą siūlyti akademinę paramą, pvz. papildomas konsultacijas individualiai ar studentų grupėms, studijuojant sudėtingiausias ir tradiciškai prasčiausiai išlaikomus studijų dalykus, taikyti individualizuotą mokymąsi studentams, patiriantiems akademinis sunkumus studijų laikotarpiu.</p>	
<p>Yra tinkamų įrodymų, kad Universitetas bendradarbiauja su regioniniais partneriais vykdydamas įvairius mokslinių</p>	<p><b>Atlikti veiksmai:</b></p> <p>Klaipėdos universitetas nuo 2020 metų naudoja projektų registravimo ir stebėsenos sistemą ePovas. Nuo 2023 metų ši sistema taikoma ir sutarčių su ūkio subjektais (MTEP) registravimui ir</p>	<p>Sukurtas antreprenerystės veiklos modelis, skatinantis bendradarbiavimą tarp ekosistemos dalyvių.</p>

<p>tyrimų projektus. Tai galima sustiprinti taikomųjų tyrimų ir žinių perdavimo srityje, kur reikėtų nustatyti pagrindinius veiklos rodiklius, siekiant užtikrinti, kad Universitetas oficialiai matuotų ir stebėtų tyrimų poveikį, ypač tenkinant regionų suinteresuotųjų šalių poreikius.</p>	<p>stebėsenai. Pagrindiniai veiklos rodikliai numatyti <i>Klaipėdos universiteto plėtros strategijoje 2030</i>. Šio dokumento pagrindu vykdoma rodiklių (tame tarpe ir žinių ir technologijų perdavimo) stebėseną bei poveikis regionui, bei sudaromi veiklos planai. Mokslo ir inovacijų tarnybos Žinių ir technologijų perdavimo grupės specialistai ataskaitiniu laikotarpiu aktyviai dalyvavo 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 1 prioriteto „Mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų skatinimas“ 01.2.2-CPVA-K-703 priemonės „Kompetencijos centrų ir inovacijų ir technologijų perdavimo centrų veiklos skatinimas“ projekte, kurio tikslas padidinti žinių komercinimo ir technologijų perdavimo mastą Jūriniame slėnyje, prisidedant prie tvaraus mėlynosios ekonomikos vystymosi regione. Vienas pagrindinių projekto rezultatų: KU sukurtas ir įdiegtas antreprenerystės veiklos modelis, kuris akcentuoja interaktyvius ryšius ir sinerginius efektus tarp įvairių inovacijos ekosistemos dalyvių (akademinio, vadybinio personalo, studentų, privačių ir verslo ūkio subjektų, regiono politiką formuojančių ir įgyvendinančių institucijų), vykdamas sukurtą žinių sklaidą ir gerosios praktikos mainus. <b>Toliau numatyti veiksmai:</b> Suburta antreprenerių ir tyrėjų komanda, bendradarbiaudama su regiono verslo, pramonės ir viešojo sektoriaus atstovais rengia paslaugų, aktualių regionui sąrašą.</p>	
<p><b><i>Poveikio regionų ir visos šalies raidai sričiai</i></b></p>		
<p>Universitetas padarė pažangą nuo ankstesnio institucinio vertinimo visą gyvenimą trunkančio mokymosi srityje, tačiau ekspertų grupė sutinka su išorės socialinių dalininkų nuomone, kad reikėtų išnagrinėti galimybes tobulinti šią sritį. Rekomenduojama, kad būtų konsultuojamasi su išorės socialiniais dalininkais dėl jų poreikių, susijusių su trumpais</p>	<p><b>Atlikti veiksmai:</b> 2022 m. ir 2023 m. kartu su Klaipėdos universiteto Tęstinių studijų centru inicijuoti susitikimai su Klaipėdos pramoninkų asociacijos atstovais ir aptartas verslo darbuotojų mokymosi poreikis, išskirtos aktualios kvalifikacijos tobulinimo programos, šių programų pasiūlos galimybės. Taip pat verslo individualių atstovų, vedančių mokymus, mokymo programų pasiūla pedagogams. Mokymo programos verslui: 1. Buvo parengtos mokymo programų tematikos (17) verslui (tačiau didelio susidomėjimo nesulaukė). 2. Verslo atstovai parengė mokymo programas (2) (nesurinkome grupių, registravosi pavieniai asmenys).</p>	<p>Vertinant šios rekomendacijos įgyvendinimą ir atliktus veiksmus galime teigti, kad veikla vykdoma, didelio proveržio nėra, dėl dviejų priežasčių: finansavimo šaltinio ir grupių surinkimo. Nes matome, kad esant finansavimui per sistemą Kursuok.lt yra norinčių mokytis. 2024 m. vasario mėn. patvirtintas <i>Klaipėdos universiteto studijų mikromodulio rengimo, akreditavimo bei vykdymo tvarkos aprašas</i> taip pat yra naudingas, nes jame nustatyta tvarka ir galimybės rengti mikromodus ir gauti mikrokredencius. Diskutuojame apie šio proceso įveikimą su verslo atstovais ir kitais socialiniais partneriais. Mokymosi visą gyvenimą koncepcija įgyvendinama STEAM metodiniame centre. Mokytojų atsiliepimai apie centre vykdomas veiklas,</p>

<p>kursais ir specialiųjų sričių mokymo programomis, kurių reikia verslui.</p>	<p>3. Kartu su įmonės atstovu parengta mokymo programa jų pačių darbuotojų mokymams (pradėta nuo 2024 m. pradžios, tačiau pati įmonė sustabdė, nusprendė atidėti vėlesniam laikui, nors yra ir paslaugų teikimo sutartis).</p> <p>Sėkmingiausiai verslo darbuotojus į mokymo programas pavyksta pritraukti dabar Individualių mokymosi paskyrų sistemoje Kursuok.lt, kuriuos finansuoja valstybė. Yra parengtos 9 mokymo programos, iš kurių 8 skirtos verslo darbuotojams, Kursuok.lt.</p> <p>Parengti mokymai privačios klinikos medicinos darbuotojams.</p> <p>2024 m. pavasarį organizuotas susitikimas su <i>Omega 365 Lithuania UAB</i> ir aptartos mikromodulių rengimo galimybės.</p> <p>2024 m. vasario mėn. patvirtintas <i>Klaipėdos universiteto studijų mikromodulio rengimo, akreditavimo bei vykdymo tvarkos aprašas</i>, kuris nustato studijų mikromodulio inicijavimo, rengimo, akreditavimo, vykdymo procesus bei jų baigimo liudijimo dokumento išdavimo tvarką.</p> <p>2024 m. pavasarį atidarius STEAM metodinį centrą, organizuojami mokymai, stovyklos Lietuvos bendrojo ugdymo mokytojams, tai pat veiklos vaikams.</p> <p><b>Toliau numatyti veiksmai:</b></p> <p>2025 m. yra planuojama kartu su verslo atstovais bendra konferencija mokytojams IT technologijų srityje.</p>	<p>stovyklas yra puikūs.</p>
--	--	------------------------------