



**KLAIPĖDOS UNIVERSITETO
SENATAS**

**NUTARIMAS
DĖL KLAIPĖDOS UNIVERSITETO DĖSTYTOJŲ, MOKSLO DARBUOTOJŲ IR TYRĖJŲ
ATESTAVIMO IR KONKURSO PAREIGOMS EITI TVARKOS
NUO 2025 M. SAUSIO 1 D. APRAŠO PATVIRTINIMO**

2021 m. lapkričio 18 d. Nr. 11-10
Klaipėda

Klaipėdos universiteto senatas n u t a r i a:

Patvirtinti Klaipėdos universiteto dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų atestavimo ir konkurso pareigoms eiti tvarkos nuo 2025 m. sausio 1 d. aprašą (pridedama).

Senato pirmininkas

prof. dr. Vaidutis Laurėnas

KLAIPĖDOS UNIVERSITETO DĚSTYTOJŲ, MOKSLO DARBUOTOJŲ IR TYRĖJŲ PAREIGYBIŲ MINIMALIŲ KVALIFIKACINIŲ REIKALAVIMŲ, ATESTAVIMO IR KONKURSO PAREIGOMS EITI NUO 2025 SAUSIO 1 D. TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

Klaipėdos universiteto dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų pareigybių minimalių kvalifikacinių reikalavimų, atestavimo ir konkurso pareigoms eiti tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas pagal Lietuvos Respublikos (LR) mokslo ir studijų įstatymą, Lietuvos mokslo tarybos nutarimą Nr. V–61 (2021 m. sausio 29 d.) „Dėl Minimalių kvalifikacinių valstybinių mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų pareigybių reikalavimų aprašo“, Švietimo, mokslo ir sporto ministro įsakymu Nr. V-1593 (2021 m. rugsėjo 2 d.) patvirtintą Kasmetinio universitetų ir mokslinių tyrimų institutų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros, meno veiklos vertinimo aprašą ir Klaipėdos universiteto statutą. Aprašas reglamentuoja privalomus kvalifikacinius reikalavimus asmenims, atestuojamiems už 5 metų laikotarpį ir viešo konkurso būdu siekiantiems užimti dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas bei asmenims siekiantiems užimti mokslo darbuotojų pareigas projektuose.

Pretendentų, siekiančių dalyvauti konkurse pareigoms eiti ar būti atestuoti einamoms pareigoms, kvalifikacija privalo atitikti minimalius reikalavimus. Minimalių kvalifikacinių reikalavimų atitikimas negarantuoja, kad pretendentas laimės konkursą pareigoms eiti, tačiau tai yra sąlyga dalyvauti konkurse.

Aprašas įsigalioja nuo 2025 m. sausio 1 d.

II. PAGRINDINĖS SĄVOKOS IR APIBRĖŽIMAI

Atestavimas – įvertinimas, ar dėstytojas, mokslo darbuotojas, kitas tyrėjas atitinka užimamai pareigybei nustatytus minimalius kvalifikacinius reikalavimus.

Atestavimas per kadenciją – vertinamas per kadenciją tik Universitete atliktas darbas, Universiteto vardu paskelbti mokslo ar metodiniai darbai (į tarptautinius mokslo leidinius taip pat ir priimti publikuoti) arba į Universiteto metinę ataskaitą įtraukti arba jai pateikti sukurti ar atlikti (eksponuoti) meno kūriniai.

Atitikties konkurso reikalavimams įvertinimas – formalus pretendento veiklos rodiklių atitikties konkurso metu siekiamos užimti pareigybės minimaliems kvalifikaciniams reikalavimams įvertinimas. Vertinami visi pretendento atlikti ir paskelbti darbai nepriklausomai nuo to, kurioje institucijoje pretendentas juos atliko ir kurios institucijos vardu juos paskelbė.

Autorinis lankas (aut. l.) – 40 000 spaudos ženklų (įskaičiuojant tarpelius) teksto arba 3 000 cm² spausdinto ploto iliustracijų; jei apimties spaudos ženklais nustatyti negalima, autorinio lanko atitikmeniu laikoma 14 spausdinto teksto puslapių.

Dėstytojas – asmuo, ugdantis ir mokantis studentus ir klausytojus aukštojoje mokykloje.

Konkursas – pretendentų į konkursines pareigas atranka, atsižvelgiant į jų pasiektus rezultatus ir Universiteto tikslus bei ir padalinio, kuriame numato dirbti pretendentas, mokslo kryptis ir studijų programas.

Metodinė priemonė – nustatyta tvarka įteisinta ir publikuota kita, vadovėlio ar mokomosios knygos kategorijai nepriskirta mokomoji priemonė (laboratorinių darbų, pratybų metodiniai nurodymai, paskaitų konspektai, pateikčių rinkiniai ir kt.). Prie metodinių priemonių priskiriami žodynai, originalūs žinynai, enciklopediniai leidiniai, uždavinynai, nustatyta tvarka įregistruoti ir akredituoti nuotoliniu būdu dėstomi sandai.

Mokomoji knyga – nustatyta tvarka recenzuota ir įvertinta mokymosi knyga, kurioje pateikiama teorinio, praktinio, žinytinio ar technologinio (skaičiuojamojo) pobūdžio medžiaga vieno ar kelių dėstomų dalykų žinioms įsisavinti.

Mokslinio teksto vertimas – monografijų, studijų, originalių teorinių mokslo darbų, mokslo šaltinių publikacijų, taikomųjų mokslo darbų, sudarytų mokslo darbų, mokslo recenzijų, mokslo straipsnių vertimas iš vienos kalbos į kitą.

Mokslininkas – tyrėjas, turintis mokslo laipsnį.

Mokslininkas stažuotojas – asmuo, ne anksčiau kaip prieš 5 metus iki skyrimo į mokslininko stažuotojo pareigas apgynęs daktaro disertaciją.

Mokslinis žodynas – kalbotyros mokslo leidinys, sudarytas iš naujai surinktų ir (ar) pagal naują mokslinę metodiką atrinktų, klasifikuojamų ir pateikiamų leksikografinių išteklių sistemos ir skirtas mokslo ir studijų reikmėms. Mažiausia įskaitoma mokslinio žodyno apimtis – 8 autoriniai lankai.

Mokslinis žinynas, enciklopedija, (bio)bibliografija – konkrečios mokslo srities ar krypties leidinys, skirtas mokslo ir studijų reikmėms ir atitinkantis tos srities ar krypties mokslškumo ir sistemingumo reikalavimus, išskyrus visuomenės švietimui, mokslo populiarinimui, administracinėms funkcijoms atlikti skirtus informacinius leidinius.

Mokslininkų rengimas – vadovavimas doktorantui, veikla doktorantūros programos komitete, gynimo taryboje, buvimas konsultantu, dėstymas doktorantūros studijų programose, vadovavimas podoktorantūros stažuotėms.

Mokslinis šaltinio leidimas – recenzuotas leidinys, pateikiantis archyvinius dokumentus, kalbos ir raštijos paminklus, meno veikalus ir kitų tekstinius ir audiovizualinius šaltinius, kuriam būdingas mokslinis medžiagos atrinkimas, parengimas ir pateikimas reflektuojant jo principus bei parūpinant atitinkamą aparatą (komentarų, rodykles ir kt.). Skelbiami objektai mokslinėse šaltinių publikacijose gali būti pateikiami faksimilėmis, transkripcijomis, vertimais, kritinėmis rekonstrukcijomis, skaitmeniniais archyvais, skaitmeninėmis duomenų bazėmis ir kitais šaltinio tyrimų bei tekstologinių metodologijų numatytais būdais.

Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (MTEP) projektai – visų mokslo programų projektai ir mokslinių tyrimų bei paslaugų sutartys su ūkio subjektais.

Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros ir inovacijų (MTEPI) projektai – visų mokslo programų projektai bei sutartys su ūkio subjektais, kurie susiję su žinių perdavimu ir inovacijų kūrimu bei taikymu.

Mokslškai susistemintas duomenų rinkinys – registruotas ir turintis skaitmeninio objekto identifikatorių (DOI) skaitmeninis archyvas, skaitmeninė duomenų bazė ar skaitmeninis teksto, garso ir (ar) vaizdo kūrinių leidimas, sukurtas skaitmeninant esamus tradicinės formos archyvus, kartotekas ar leidinius bei parengiant naujus elektroninius duomenų rinkinius jiems taikant specialius medžiagos atrankos kriterijus, klasifikavimo būdus, metaduomenis bei programinę įrangą, pranokstančią įprastas programines priemones.

Mokslo darbo recenzija – paskelbto mokslo darbo kritinis analitinis pristatymas ir vertinimas, kurio turinį sudaro jo pristatymas, išsamus ir argumentuotas vertinimas bei kritika, kur ne tik diskutuojama su šio darbo koncepcija ar diskusijos pagrindu iškeliama ir argumentuotai svarstoma teorinė, metodologinė ar interpretacinė problema, bet padaromos išvados ir nurodoma naudota literatūra; mažiausia apimtis – 0,25 autorinio lanko.

Mokslo darbuotojas – tyrėjas, einantis vyriausiojo mokslo darbuotojo, vyresniojo mokslo darbuotojo, mokslo darbuotojo, jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas, ir mokslininkas stažuotojas.

Mokslo leidinys – recenzuotas ir (arba) turintis redaktorių kolegiją, susidedančią iš mokslininkų, leidinys, kuriame skelbiamas mokslo darbas (darbai).

Monografija – recenzuotas leidinys, kuriame sistemingai ir išsamiai išnagrinėta vientisa tema (dalykas), aiškūs ir žymūs naujumo ir kiekvienai mokslo sričiai arba kryptčiai savi mokslškumo elementai; išleistas turi turėti ISBN numerį, o išleistas lietuvių ar kita mažiau paplitusia kalba – ir santrauką anglų, prancūzų arba vokiečių kalba. Mažiausia mokslo monografijos apimtis – 8 autoriniai lankai. Humanitariniuose ir socialiniuose moksluose ne mažiau kaip 20 proc. monografijos turi sudaryti nepublikuota ir kokybiškai nauja medžiaga.

Mokslo studija – humanitarinių ar socialinių mokslų sričių leidinys, atitinkantis mokslo monografijai keliamus reikalavimus (išskyrus apimtį). Mažiausia mokslo studijos apimtis – 2 autoriniai lankai.

Mokslo straipsnis – straipsnis, paskelbtas recenzuojamame leidinyje, turintis konkrečiai mokslo kryptčiai įprastą mokslinį aparatą (išnašas ar (ir) bibliografiją, ar (ir) formules, ar (ir) brėžinius, ar (ir) metodologijos aprašą, ar (ir) statistines lenteles ir pan.) ir atitinkantis tos mokslo kryptties mokslškumo kriterijus. Mažiausia įskaitoma mokslo straipsnio apimtis humanitarinių ir socialinių mokslų srityse – 0,25 autorinio lanko.

Patentai – Europos patentų tarnyboje (EPO), Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų tarnyboje (USPTO), Japonijos patentų tarnyboje, Korėjos intelektinės nuosavybės biure (KIPO) ar Kinijos nacionalinėje intelektinės nuosavybės administracijoje (CNIPA) užregistruoti patentai.

Patento ar technologijos licencinė sutartis – patento pareiškėjo, patento ar technologijos savininko suteikta teisė kitam asmeniui išimtinę ar neišimtinę patento licenciją naudoti išradimą tam tikros (-ų) valstybės (-ių) teritorijoje arba tam tikroje jos (jų) dalyje.

Periodinis mokslo leidinys – mokslo leidinys, deklaruojantis reguliarių numerių (tomų) publikavimą, kuriame skelbiami mokslo straipsniai (darbai), turintis redakcinę kolegiją, susidedančią iš mokslininkų.

Recenzuojamas leidinys – periodinis, tęstinis arba vienkartinis mokslo leidinys, turintis ISSN arba ISBN numerį, kuriame mokslo darbai publikuojami remiantis mokslinių recenzentų (*peer-review*) išvadomis.

Sintezės mokslo darbas – sintezės mokslo darbas yra humanitarinių ar socialinių mokslų sričių mokslo kryptties disciplinas ar tarpdalykinio pobūdžio tyrimus, pateiktus mokslo monografijose, mokslo studijose bei mokslo

straipsniuose, sintetinis darbas, atitinkantis mokslo monografijai keliamus reikalavimus (išskyrus apimties). Mažiausia sintezės mokslo darbo apimtis – 2 autoriniai lankai.

Studijų projektai – projektai, skirti naujoms studijų programoms kurti, esamoms studijų programoms tobulinti, akademinio personalo mobilumui ir kompetencijoms didinti.

Sudarytas mokslo darbas – originalių mokslo darbų rinkinys arba kolektyvinis mokslo darbas; įskaitomas sudarytojui, nurodytam leidinio antraštiniame puslapyje ir (arba) metrikoje; neįskaitomas periodinio arba tęstinio mokslo leidinio nuolatinio redaktoriaus darbas.

Taikomasis mokslo darbas – darbas, skirtas akademinėi auditorijai ir (ar) platesnei visuomenei, generuojantis naujas žinias ir skirtas specifiniams praktiniams tikslams pasiekti; skirtini tokie darbai: katalogai, paminklų sąvada, projektai, žemėlapiai, teisės aktų komentarai, akademinė literatūros ir meno kritika ir pan.; neįskaitomos mokslo projektų ataskaitos, neoriginalūs vadovėliai, mokslo populiarinimo darbai.

Tarptautiniu mastu pripažinta mokslo leidykla (leidėjas) – leidykla (leidėjas), nuolat leidžianti ir tarptautiniu mastu platinanti daugelio šalių mokslininkų mokslo (taip pat kultūros, profesinius) darbus, periodinius ir tęstinius mokslo leidinius, teikianti informaciją apie leidyklos pobūdį ir tarptautinį pripažinimą internetu. Tarptautiniu mastu pripažintų mokslo leidyklų sąrašą (2 priedas) 1 kartą per metus gali atnaujinti Mokslo ir inovacijų tarnyba, atsižvelgiant į LMT skelbiamą sąrašą.

Tarptautinio lygio mokslo straipsnis humanitarinių ir socialinių mokslų srityse – mokslo straipsnis, referuojamas tarptautinėse duomenų bazėse arba paskelbtas tarptautiniu mastu pripažintos mokslo leidyklos (leidėjo) leidinyje. Tarptautinių duomenų bazių sąrašą (1 priedas) 1 kartą per metus gali atnaujinti Mokslo ir inovacijų tarnyba.

Tarptautinio lygio mokslo straipsnis gamtos, technologijos, medicinos ir sveikatos, žemės ūkio mokslų srityse – straipsnis, paskelbtas mokslo žurnale, kuris *Clarivate Analytics Web of Science* (toliau – *WoS*) duomenų bazėje paskelbimo metu buvo atitinkamos žurnalų grupės pirmajame, antrajame ar trečiajame kvartilyje (Q1–Q3).

Tęstinis mokslo leidinys – paprastai nereguliariai leidžiamas mokslo leidinys.

Užsienio mokslo leidinys – tarptautinio lygio mokslo straipsnius skelbiantis vienkartinis, tęstinis ar periodinis mokslo leidinys, išleistas ne LR. Kai atestacijoje ar konkurse dalyvauja ne LR nuolatinis gyventojas, užsieniu laikomos kitos šalys nei tos, kuriose mokslininkas nuolat gyveno pastaruosius 5 metus.

Vadovėlis – nustatyta tvarka recenzuota, įvertinta ir vadovėlio kategorijai priskirta mokymosi knyga, kurioje nuosekliai, aiškiai ir metodiškai pateikta teorinė medžiaga ir praktiniai uždaviniai (pratimai) leidžia studijuojančiajam savarankiškai įsisavinti vienoje ar keliuose aukštesiose mokyklose dėstomų vieno ar kelių dalykų pagrindinę medžiagą.

Vienkartinis mokslo leidinys – tęstinumo neturintis mokslo leidinys.

III. DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ ATESTACIJOS IR KONKURSO BENDROSIOS NUOSTATOS IR ORGANIZAVIMO TVARKA

1. Dėstytojai ir mokslo darbuotojai (išskyrus mokslininkus stažuotojus) į pareigas skiriami viešo konkurso tvarka. Konkurso tvarka užėmę pareigas dėstytojai ir (ar) mokslo darbuotojai gali dirbti Universitete ne daugiau kaip vienu etatu, o kitos to paties asmens pareigos Universitete yra papildomos, užimamos rektoriaus įsakymu konkrečiam pedagoginiam ar moksliniam darbui atlikti ne ilgiau kaip vieneriems metams. Su išrinktais darbuotojais sudaromos terminuotos darbo sutartys penkerių metų kadencijai, išskyrus 3 punkte nurodytus atvejus. Konkurso tvarka mokslo darbuotojų užimama minimali etato dalis yra 0,25 etato.

2. Jeigu atestuojamas dėstytojas arba mokslo darbuotojas konkurso tvarka buvo rinktas 0,5 etato arba mažiau, atestacijos metu jam taikomi minimalūs kvalifikaciniai reikalavimai publikacijų skaičiui yra du kartus mažesni, išlaikant reikalavimą parengti bent vieną publikaciją, o publikacijų skaičiaus apvalinimas atliekamas į didesnio skaičiaus pusę.

3. Su asmenimis, kurie antrą kartą iš eilės laimėjo konkursą toms pačioms dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigoms, sudaroma neterminuota darbo sutartis šioms pareigoms eiti, kai konkursų procedūros įvyko po Mokslo ir studijų įstatymo įsigaliojimo (2009 m. gegužės 12 d.; Žin., 2009, Nr. 54-2140) arba kai konkursą po 2009 m. gegužės 12 d. profesoriaus pareigoms laimėjo asmuo, prieš tai jau du kartus Universitete laimėjęs konkursus profesoriaus pareigoms.

4. Asmenys, su kuriais dėstytojų ar mokslo darbuotojų pareigoms yra sudarytos neterminuotos darbo sutartys, atestuojami kas 5 metai. Neatestuotas asmuo atleidžiamas įstatymų numatyta tvarka. Į aukštesnes dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas priimama viešo konkurso būdu.

5. Rektorių gali ne ilgiau kaip 2 metams kviešti dėstytojus ir mokslo darbuotojus dirbti pagal terminuotą darbo sutartį. Kviesiniams dėstytojams ir mokslo darbuotojams netaikoma šiame apraše nustatyta skyrimo į pareigas tvarka.

6. Jeigu mokslo darbuotojo pareigos steigiamos konkrečiam moksliniam darbui atlikti (konkrečioms mokslinėms tyrimams vykdyti ir panašiai), viešą konkursą laimėjęs asmuo skiriamas eiti pareigas laikotarpiui, kurio reikia tam konkrečiam darbui atlikti.

7. Į mokslininkų stažuotojų pareigas skiriama Vyriausybės bei Klaipėdos universiteto patvirtinta konkurso tvarka.

8. Konkursus į fakultetams ir institutams priklausančias darbo vietas vykdo Klaipėdos universiteto senato patvirtintos **konkurso komisijos**:

8.1. gamtos, technologijų, medicinos ir sveikatos mokslų;

8.2. socialinių ir humanitarinių mokslų.

9. Apie pretendentų atitikimą siekiamų pareigų minimaliems kvalifikaciniams pedagoginės ir/ar mokslinės veiklos reikalavimams sprendžia Senato patvirtintos **atestacijos komisijos**:

9.1. gamtos, technologijų, medicinos ir sveikatos mokslų;

9.2. socialinių ir humanitarinių mokslų.

10. Dėstytojo ar mokslo darbuotojo atestacija ir konkursas jo einamoms pareigoms užimti, kai darbuotojas rektoriaus įsakymu yra vaiko priežiūros atostogose, kol jam sueis treji metai, arba moteris yra nėštumo ir gimdymo atostogose, taip pat darbuotojui išvykus į ilgalaikę stažuotę, turint ilgalaikį laikinojo nedarbingumo pažymėjimą ar darbuotojui atliekant karinę prievolę, atidedami tiek metų, kiek darbuotojas buvo atostogose (išskyrus ilgalaikės stažotės atvejį; ilgalaikės ligos atveju – ne ilgiau nei 1 metams). Tokiu atveju taikomi minimalūs kvalifikaciniai reikalavimai, galioję, kai darbuotojui buvo atidėta atestacija.

11. Konkursą skelbia rektorius įsakymu ne vėliau kaip prieš du mėnesius (į šį laikotarpį neįskaitomi liepos ir rugpjūčio mėnesiai) iki dėstytojo ar mokslo darbuotojo kadencijos pabaigos. Jei rektorius priima sprendimą dėl pareigybės panaikinimo, su šiuo sprendimu tas pareigas einantis dėstytojas ar mokslo darbuotojas supažindinamas ne vėliau kaip prieš du mėnesius iki kadencijos pabaigos. Personalo ir dokumentų valdymo skyrius informuoja apie konkursą Klaipėdos universiteto, Lietuvos mokslo tarybos ir šalies, o jei tikslinga ir tarptautinėse informavimo priemonėse ne vėliau kaip prieš 1 mėnesį iki pageidaujantiųjų dalyvauti konkurse dokumentų priėmimo pabaigos. Viešame konkurso skelbime turi būti aprašytas būsimojo darbo pobūdis, mokslo kryptis ir pareiginis atlyginimo koeficientas.

12. Universiteto darbuotojai, pageidaujantys dalyvauti konkurse, prašymus ir dokumentus iki skelbime nurodytos datos pateikia Personalo ir dokumentų valdymo skyriui, kur jie registruojami. Universiteto darbuotojas pateikia šiuos dokumentus:

12.1. prašymą rektoriaus vardu nurodant pareigas, padalinį, atestacijos komisiją;

12.2. akademinės veiklos pažymą (forma A); pretendentai į profesoriaus ar vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas akademinės veiklos pažymą pateikia lietuvių ir anglų kalba;

12.3. mokslinių ir metodinių darbų sąrašą (iš eLaba sistemos);

12.4. atestuotų studijų dalykų programų su registracijos numeriais sąrašą, suderintą su katedros vedėju (-ais) ir patvirtintą fakulteto dekaną (-ų) (Universiteto darbuotojams, pretenduojantiems į pedagogines pareigas);

12.5. studentų apklausos, vykdomos pagal rektoriaus patvirtintą apklausų formą, rezultatus, patvirtintus fakulteto dekaną (Universiteto darbuotojams, pretenduojantiems į pedagogines pareigas);

12.6. pažymą apie pedagoginio darbo stažą atitinkamose pareigose Universitete (jei taikoma);

12.7. kitus papildomus dokumentus, padedančius įvertinti pretendento kvalifikaciją.

13. Ne Universiteto darbuotojai, pageidaujantys dalyvauti konkurse, prašymus ir dokumentus pateikia Personalo ir dokumentų valdymo skyriui, kur jie registruojami. Ne Universiteto darbuotojai pateikia šiuos dokumentus:

13.1. prašymą rektoriaus vardu nurodant pareigas, padalinį, atestacijos komisiją;

13.2. mokslinių darbų sąrašą (forma B);

13.3. gyvenimo ir mokslinės veiklos aprašymą; pretendentai į profesoriaus ar vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas gyvenimo ir mokslinės veiklos aprašymą pateikia lietuvių ir anglų kalba;

13.4. pažymą apie pedagoginio ir (ar) mokslinio darbo stažą atitinkamose pareigose;

13.5. išsilavinimo cenzą ar mokslinę bei pedagoginę kvalifikaciją patvirtinančius dokumentus (diplomas);

13.6. kitus papildomus dokumentus, padedančius įvertinti pretendento kvalifikaciją.

14. Pasibaigus konkurso dokumentų priėmimo terminui Personalo ir dokumentų valdymo skyrius perduoda juos atitinkamų atestacijos komisijų pirmininkams.

15. Konkurso procedūrą sudaro šie etapai: pretendentų veiklos įvertinimas (atestavimas) atestacijos komisijoje, bendra visų atestuotų pretendentų diskusija atitinkamose katedrose ar mokslo institutuose (pretendentai į pareigas pirmajai kadencijai skaito viešą paskaitą ar mokslinį pranešimą) ir rinkimai konkurso komisijoje.

16. Senatas rektoriaus siūlymu sudaro devynių narių Universiteto **kvalifikacinę komisiją** (rektorius, prorektorai (3), atestacijos komisijų pirmininkai (2), konkurso komisijų pirmininkai (2), studentų atstovas), kuri:

16.1. teikia Senatui išvadas ir siūlymus apie atestacijos ir konkurso komisijų darbą;

16.2. nagrinėja apeliacijas ir priima atitinkamus sprendimus;

16.3. leidžia pretendents dalyvauti konkurse į katedrų vedėjų, mokslo ir studijų institutų direktorių ir fakultetų dekanų pareigas.

17. Universiteto kvalifikacinės komisijos pirmininkas – rektorius.

18. Universiteto kvalifikacinės komisijos posėdžius šaukia rektorius. Posėdis gali vykti ir nuotoliniu būdu. Posėdžiai yra teisėti, kai juose dalyvauja ne mažiau kaip du trečdaliai komisijos narių. Komisijos nutarimai priimami paprasta posėdžio dalyvių balsų dauguma ir įsigalioja juos pasirašius rektoriui.

IV. ATESTACIJOS KOMISIJOS IR JŲ DARBO TVARKA

19. Atestacijos komisijos sudaromos Senato sprendimu 5 metų laikotarpiui. Atestacijos komisijos pirmininkus iš komisijos narių skiria rektorius. Atestacijos komisijos sekretorius nėra komisijos narys.

20. Atestacijos komisijos, paprastai 9–11 narių, sudaromos vadovaujantis šiais reikalavimais:

20.1. ne mažiau kaip 2/3 atestacijos komisijos narių turi būti mokslininkai, dirbantys profesoriaus (vyriausiojo mokslo darbuotojo) arba docento (vyresniojo mokslo darbuotojo) pareigose;

20.2. bent vienas narys turi būti Universitete nedirbantis asmuo, turintis mokslų daktaro laipsnį;

20.3. atestacijos komisijoje turi būti bent vienas studentų atstovas, kuris yra deleguojamas Universiteto studentų sąjungos.

21. Atestacijos komisija vertina, ar darbuotojų akademinė ir mokslinė veikla atitinka šių darbuotojų užimamų arba siekiamų užimti pareigybių kvalifikacinius reikalavimus. Pirminę išvadą apie tokių darbuotojų atitiktį reikalavimams atestacijos komisijai pristato Mokslo ir inovacijų tarnyba. Kilus ginčui dėl darbuotojo publikacijos priskyrimo konkrečiai publikacijų kategorijai, atestacijos komisija vadovaujasi ta kategorija, kurią kasmetinio universitetų ir mokslinių tyrimų institutų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros, meno veiklos vertinimo metu konkrečiai publikacijai nustatė išorės ekspertai.

22. Pedagoginio ir mokslo personalo atestacija vykdoma:

22.1. nustatant, ar moksliniai, pedagoginiai darbuotojai atitinka einamas pareigas ir gali dalyvauti konkurse pareigoms užimti. Atestacija vykdoma kas penkeri metai.

22.2. įvertinant pretendentes, dalyvaujančius konkursuose pareigoms užimti, pagal šiame Apraše suformuluotus reikalavimus.

22.3. įvertinant mokslinę ir pedagoginę veiklą dėl pedagoginio vardo suteikimo.

23. Eilinė atestacija vykdoma ne anksčiau kaip prieš tris mėnesius ir ne vėliau kaip prieš mėnesį iki dėstytojo ar mokslo darbuotojo kadencijos pabaigos (į šį laikotarpį neįskaitomi liepos ir rugpjūčio mėnesiai).

24. Senatas, rektoriaus teikimu, gali paskelbti neeilinę dėstytojo ar mokslo darbuotojo atestaciją. Dėstytojo ar mokslo darbuotojo neeilinė atestacija gali būti paskelbta ne anksčiau kaip po vienerių metų, jam užėmus atitinkamas pareigas. Neeilinė atestacija skelbiama ir tais atvejais, kai darbuotojas per kadencijos pirmuosius 2,5 metų neturi mokslinės veiklos rezultatų, vertinamų pagal nustatytus kriterijus, kai skirtingų priėmimo metų ar (ir) studijų programų studentai daugiau kaip du kartus neigiamai vertino dėstytojo darbą, kai darbuotojas nuolat pažeidžia darbo drausmę ir (ar) profesinę etiką. Dėstytojas ar mokslo darbuotojas gali būti atestuojamas ne dažniau kaip kartą per metus. Neatestuotas dėstytojas ar mokslo darbuotojas atleidžiamas iš pareigų įstatymų nustatyta tvarka.

25. Atestacijos komisijos posėdį šaukia jos pirmininkas. Atestacijos komisijos posėdis yra teisėtas, jei jame dalyvauja ne mažiau kaip du trečdaliai komisijos narių. Posėdis gali vykti ir nuotoliniu būdu. Sprendimas laikomas priimtu, kai už jį balsavo daugiau kaip pusė posėdyje dalyvavusių komisijos narių. Atestacijos komisijų posėdžiai yra protokoluojami. Komisijoms darbą organizuoti padeda Personalo ir dokumentų valdymo skyrius bei Mokslo ir inovacijų tarnyba. Balsavimas atestacijos komisijoje gali būti atviras.

26. Atestacijos komisija priima sprendimus apie dėstytojų ar mokslo darbuotojų atestaciją per 10 darbo dienų, pasibaigus skelbime nurodytam dokumentų priėmimo laikui.

27. Pretendentai turi teisę dalyvauti svarstant jų kandidatūras. Atestacijos komisijos sekretorius praneša pretendents posėdžio datą, laiką ir vietą. Atestacijos komisijos sprendimas priimamas pretendents nedalyvaujant. Kai atestacijos komisijos pirmininkas ar narys yra atestuojamas, jis nusišalina nuo savo kandidatūros svarstymo ir nedalyvauja balsavime.

28. Atestacijos komisijos sekretorius per 3 darbo dienas po posėdžio pasirašytinai supažindina pretendentes su komisijos nutarimu. Kai atestuojamasis atsisako susipažinti (pasirašyti) su nutarimu, jį pasirašo komisijos pirmininkas ir sekretorius su priedu „atestuojamasis nutarimą pasirašyti atsisakė“. Pretendentų dokumentai su atestacijos komisijos nutarimu per 4 darbo dienas po posėdžio perduodami į Personalo ir dokumentų valdymo skyrių arba fakulteto (mokslo instituto) administratoriui. Neatestuotų pretendentų dokumentai grąžinami į Personalo ir dokumentų valdymo skyrių.

29. Per 3 darbo dienas po supažindinimo su atestacijos komisijos nutarimu, darbuotojas gali apskųsti komisijos sprendimą Universiteto kvalifikacinei komisijai. Universiteto kvalifikacinė komisija priima sprendimą per 10 darbo dienų.

30. Jei Universiteto kvalifikacinė komisija sutinka, kad apeliacija yra teisėta, ji vykdo apeliuojančio asmens atestaciją.

V. BENDRA VISŲ ATESTUOTŲ PRETENDENTŲ DISKUSIJA KATEDROSE IR INSTITUTUOSE

31. Personalo ir dokumentų valdymo skyrius, gavęs iš atestacijos komisijos sekretoriaus pretendentų dokumentus, per 2 darbo dienas perduoda fakulteto (mokslo instituto) administratoriui atestuotų pretendentų dokumentus. Per 5 darbo dienas katedros vedėjas ar mokslo instituto direktorius organizuoja posėdį, kuriame dalyvauja visi pretendentai ir vyksta bendra diskusija. Posėdis teisėtas, kai jame dalyvauja ne mažiau kaip 2/3 atitinkamo padalinio dėstytojų ir (ar) mokslo darbuotojų, dirbančių ne mažiau kaip 0,5 etato. Posėdis gali vykti ir nuotoliniu būdu.

32. Bendroje diskusijoje visi pretendentai, dalyvaujantys konkurse ar atestuojami į tas pačias pareigas, supažindina katedros ar instituto posėdžio dalyvius su savo mokslinių tyrimų rezultatais, skaitomais arba numatomais skaityti paskaitų kursais ir kitais akademinės bei mokslinės veiklos rezultatais bei planais, o pretendentai į pareigas pirmajai kadencijai taip pat skaito paskaitą ar mokslinį pranešimą.

33. Posėdžio protokolas (forma C) su išvada apie pretendento pasirengimą (dėstyti konkrečius studijų dalykus, dirbti katedros ar instituto mokslinėje temoje) ar nepasirengimą dirbti pedagoginį ar mokslinį darbą siekiamose pareigose pridedami prie pretendento dokumentų ir per 2 darbo dienas po posėdžio pateikiamas Personalo ir dokumentų valdymo skyriui.

VI. KONKURSO KOMISIJOS IR JŲ SUDARYMO TVARKA

34. Konkurso komisijos, paprastai 11–13 narių, sudaromos Senato sprendimu 5 metų laikotarpiui. Konkurso komisijų pirmininką iš komisijos narių skiria rektorius.

35. Konkurso komisijos sudaromos vadovaujantis šiais reikalavimais:

35.1. ne mažiau kaip 2/3 konkurso komisijos narių turi būti mokslininkai, dirbantys profesoriaus (vyriausiojo mokslo darbuotojo) arba docento (vyresniojo mokslo darbuotojo) pareigose;

35.2. ne mažiau kaip trečdalis konkurso komisijos narių turi būti rektoriaus pakviesti Klaipėdos universitete nedirbantys asmenys;

35.3. konkurso komisijoje turi būti bent vienas studentų atstovas, kuris yra deleguojamas Universiteto studentų sąjungos;

35.4. renkant vyriausiojo mokslo darbuotojo ar profesoriaus pareigoms, konkurso komisijoje turi būti bent vienas tarptautinis ekspertas;

35.5. tas pats asmuo gali būti atestacijos komisijos ir konkurso komisijos narys.

36. Konkurso komisijos nariai pagal pareigas yra atitinkamų fakultetų dekanai, mokslo institutų direktoriai ir atitinkamos atestacijos komisijos pirmininkas.

VII. RINKIMŲ KONKURSO KOMISIJOSE TVARKA

37. Konkurso komisijos posėdį šaukia jos pirmininkas. Konkurso komisijos posėdis yra teisėtas, kai jame dalyvauja ne mažiau kaip du trečdaliai komisijos narių. Posėdis gali vykti ir nuotoliniu būdu. Kai konkurso komisijos pirmininkas ar narys yra atestuojamas, jis nusišalina nuo savo kandidatūros svarstymo ir nedalyvauja balsavime. Sprendimas laikomas priimtu, kai už jį balsavo daugiau kaip pusė posėdyje dalyvaujančių komisijos narių. Konkurso komisijos posėdis yra protokoluojamas. Komisijoms darbą organizuoti padeda Personalo ir dokumentų valdymo skyrius bei Mokslo ir inovacijų tarnyba. Balsavimas konkurso komisijoje yra slaptas.

38. Rinkimai vykdomi konkurso komisijos posėdyje, per 10 darbo dienų po bendrosios diskusijos katedroje (institute). Esant apeliacijai dėl atestacijos pareigoms užimti, konkursas į šias pareigas vykdomas sulaukus Universiteto

kvalifikacinės komisijos sprendimo. Balsavimo procedūra vykdoma ir konkurso komisijos sprendimas priimamas dalyvaujant tik komisijos nariams.

39. Konkurso komisija išnagrinėja kiekvieno pretendento dokumentus, atestacijos komisijos ir katedros (mokslo instituto) posėdžio nutarimus. Už konkurso komisijos narių supažindinimą su visais pretendentų dokumentais prieš posėdį atsako konkurso komisijos pirmininkas. Pretendentas turi teisę dalyvauti toje konkurso komisijos posėdžio dalyje, kurioje svarstoma jo kandidatūra. Konkurso komisijos sekretorius informuoja pretendentus apie Komisijos posėdžio datą, laiką ir vietą.

40. Konkurso komisijos sekretorius per 3 darbo dienas po posėdžio pasirašytinai supažindina konkurso dalyvius su komisijos nutarimu. Konkurso komisijos sekretorius konkurso dalyvių dokumentus kartu su atestacijos komisijos, katedros (instituto), konkurso komisijos nutarimais pateikia Personalo ir dokumentų valdymo skyriui per 4 darbo dienas po konkurso komisijos posėdžio. Katedrų (institūtų) posėdžių protokolai, balsavimo biuleteniai ir pedagoginių bei mokslo darbuotojų akademinės veiklos vertinimo anketos saugomos fakultetuose ar institutuose visą išrinkto asmens kadenciją.

41. Personalo ir dokumentų valdymo skyrius laimėjusiems konkursą asmenims parengia darbo sutartis ne vėliau kaip prieš tris dienas iki darbo pradžios.

42. Pretendentai, nesutinkantys su konkurso rezultatais, gali raštu kreiptis į Universiteto kvalifikacinę komisiją tik dėl galimų rinkimų procedūros pažeidimų. Apeliacijos raštas įteikiamas Universiteto kvalifikacinės komisijos pirmininkui ne vėliau kaip per 3 darbo dienas po raštiško konkurso komisijos nutarimo gavimo. Universiteto kvalifikacinė komisija priima sprendimą per 5 darbo dienas po apeliacijos gavimo. Apeliacijos patenkinimo atveju kandidatūra grąžinama konkurso komisijai naujam svarstymui. Konkurso komisija priima naują nutarimą per 5 darbo dienas.

43. Iki konkurso Universitete dirbusius, tačiau nelaimėjusius konkurso dėstytojus ir mokslo darbuotojus, rektorius gali palikti dirbti pagal terminuotą darbo sutartį toms pačioms pareigoms iki vienerių metų.

VIII. ATESTACIJOS IR KONKURSO KOMISIJŲ DARBO ETIKOS PRINCIPAI

44. Visi atestacijos ir konkursų komisijų nariai užpildo ir pasirašo interesų deklaraciją ir pasižadėjimą neviešinti informacijos.

45. Atestacijos ir konkursų komisijų nariai privalo laikytis šių etikos principų: objektyvumo, nešališkumo, pagarbos atestacijos ir konkursų dalyviams, konfidencialumo ir bendradarbiavimo.

46. Objektyvumo principas – atestacijos ir konkursų komisijų nariai sąžiningai siekia vertinimo tikslų ir objektyviai atlieka atestuojamųjų ir konkurse dalyvaujančiųjų asmenų vertinimą; ekspertas, išreikšdamas savo nuomonę, formuluodamas išvadas ir priimdamas sprendimus, remiasi faktais, tikslia informacija, taip pat savo kompetencija.

47. Nešališkumo principas – atestacijos ir konkursų komisijų nariai vertinimo metu veikia nepriklausomai, neatstovauja jokiai institucijai ar padaliniui, nereiškia jokių interesų, kliaujasi savo kompetencija.

48. Pagarbos atestacijos ir konkursų dalyviams principas – vertinimo metu atestacijos ir konkursų komisijų nariai elgiasi profesionaliai, mandagiai, nepiktnaudžiauja eksperto padėtimi, nenaudoja finansinio, psichologinio ar kitokio spaudimo.

49. Konfidencialumo principas – visa su atestacija ir konkursais susijusi informacija (posėdžiuose nagrinėjami klausimai bei kitų atestacijos ir konkursų dalyvių išsakomos nuomonės, atestacijai ir konkursams pateikti dokumentai) naudojama tik vertinimo tikslams ir negali būti atskleidžiama kitais tikslais.

50. Bendradarbiavimo principas – dirbdami komisijoje atestacijos ir konkursų komisijų nariai siekia bendrų tikslų su kitais komisijos nariais, laiku atlieka jam paskirtas užduotis.

51. Atestacijos ar konkurso komisijos narys, komisijai svarstant jo atestaciją ar vykdant konkursą pareigoms eiti, gali tik atsakyti į klausimus ir neturi teisės balsuoti.

IX. BENDRIEJI DĚSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI

52. Konkurse dalyvaujančiam pretendentui taikomi vienos iš trijų mokslo sričių, kurios pareigybės siekiama, reikalavimai: gamtos, medicinos ir sveikatos, technologijos mokslų sričių grupės, socialinių mokslų kryptių grupės ir humanitarinių mokslų kryptių grupės.

53. Darbuotojams, siekiantiems užimti docento pareigas būtinas bent 3 metų pedagoginio darbo stažas, kurio metu asmuo dirbo ne mažiau kaip 600 valandų, profesoriaus pareigas – 5 metų pedagoginio darbo stažas, kurio metu asmuo dirbo ne mažiau kaip 1000 valandų, įskaičiuojant privalomas mokslo darbuotojų valandas. Asistentams, siekiantiems užimti lektoriaus pareigas, būtinas bent 3 metų pedagoginio darbo stažas, kurio metu asmuo dirbo ne mažiau kaip 600 valandų. Asmenys, siekiantys konkurso būdu užimti asistento pareigas, privalo turėti bent vienerių metų pedagoginio darbo patirtį. Doktorantams įskaitoma pedagoginio darbo praktika.

54. Bendrieji reikalavimai dėstytojo ir mokslo darbuotojo pareigoms:

54.1. Universiteto misijos įgyvendinimas;

54.2. darbo drausmė;

54.3. pedagoginio profesionalumo lygis (dėstytojams);

54.4. gebėjimas parengti dalyko(-ų) studijų programą(-as), kurios tikslai derintųsi su studijų programos tikslais;

54.5. gebėjimas parengti metodinę priemonę, vadovėlį (išskyrus studijų dalyko programą ir metodinius nurodymus studentų rašto – kursiniams ir baigiamiesiems – darbams).

54.6. studentų atsiliepimai apie paskaitų turinį, dėstyimo kokybę, žinių vertinimą, oratorinį meistriškumą ir pedagoginę etiką (atestuojant antrai ir kitoms kadencijoms). Studentų apklausų vidurkis turi siekti ne mažiau, kaip 3,5 balo (iš 5 galimų);

54.7. parengti studentai tarptautinių ar nacionalinių olimpiadų, konkursų, čempionatų laureatai.

X. HUMANITARINIŲ MOKSLŲ SRITIES DĚSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ MINIMALŪS KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI

55. **Vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas pirmą kartą siekiantis** užimti mokslininkas turi:

55.1. būti paskelbęs mokslinių tyrimų rezultatus vienu iš šių būdų:

55.1.1. ne mažiau kaip 15 tarptautinio lygio mokslo straipsnių, iš kurių bent 5 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose;

55.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 7 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 3 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose;

55.1.3. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje, ir ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose.

55.2. būti MTEP ar MTEPI projektų vadovu, projekto darbo grupės vadovu arba projektų koordinatoriumi institucijoje arba būti vykdžius bent vieną tarptautinį projektą;

55.3. būti vadovavus bent vienam daktaro laipsnį įgijusiam doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui, kurio stažuotės rezultatai buvo patvirtinti vertintojų¹;

55.4. mokslinių tyrimų rezultatus būti paskelbęs tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

55.5. būti atlikęs darbus, priskiriamus bent 4 skirtingiems šio punkto papunkčiams:

55.5.1. rengia mokslinius šaltinių leidimus, mokslinius vertimų leidimus, rengia ar sudaro recenzuojamus mokslo leidinius;

55.5.2. rengia mokslinius duomenynus, mokslo išteklių publikacijas (duomenų bazes, sisteminius šaltinių katalogus, žodynus, tipologinius ir teminius žemėlapius), mokslo bibliografijos leidinius, svarbiausių teisės aktų projektus, išvadas, komentarus ir atsiliepimus dėl teisės aktų projektų ir pan.;

55.5.3. dalyvauja ekspertinėse mokslinėse organizacijose (yra jų nariai), užsiima ekspertine ir kita taikomąja moksline veikla (vadovauja mokslo renginio organizaciniam arba mokslo programos komitetui ar yra jo narys; yra mokslo leidinio vyriausiasis redaktorius ar redaktorių kolegijos narys; yra darbo grupių, kurios rengia ekspertines išvadas, rekomendacijas, teisės aktus, teikia konsultacijas valdžios, viešojo sektoriaus institucijoms ar verslo įmonėms narys ir pan.);

55.5.4. yra parengęs mokomųjų knygų ar metodinių priemonių;

55.5.5. yra parengęs mokslo darbų apžvalgų ar mokslo sklaidos publikacijų, tarp jų – profesinei auditorijai ar visuomenei skirtų mokslo darbų ar meno kūrinų recenzijų, paskelbtų kultūros ar profesiniuose leidiniuose;

55.5.6. yra skaitęs viešų paskaitų;

¹ Nuostata galioja nuo 2025 m sausio 1 d. Iki 2028 m sausio 1 d. šį reikalavimą keičia vadovavimas doktorantui arba podoktorantūros stažuotojui.

55.5.7. yra sukūręs tradicinių ar skaitmeninių mokslo sklaidos šaltinių, visuomenei aktualių duomenų bazių, užsiima jų priežiūra, pildymu, atnaujinimu, užsiima mokslo žinių sklaida (skelbia mokslo populiarinimo publikacijas, pasisako sakytinėje ar rašytinėje žiniasklaidoje) ir pan.

56. **Vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas** už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:

56.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:

56.1.1. ne mažiau kaip 8 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 3 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose;

56.1.2. mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 3 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose;

56.1.3. mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje, ir ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose;

56.2. buvo projekto paraiškų teikėju ir MTEP ar MTEPI projektų vadovu, arba projektų darbo grupės vadovu arba projektų koordinatoriumi institucijoje;

56.3. dalyvavo rengiant mokslininkus;

56.4. skelbė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

56.5. atliko bent 3 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų.

57. **Vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas pirmą kartą siekiantis** užimti mokslininkas turi:

57.1. būti paskelbęs mokslinių tyrimų rezultatus vienu iš šių būdų:

57.1.1. ne mažiau kaip 8 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 4 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose;

57.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose;

57.1.3. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje, ir ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotas užsienio mokslo leidiniuose;

57.2. būti projekto paraiškų teikėju ir MTEP ar MTEPI projektų vykdytoju;

57.3. dalyvauti rengiant mokslininkus;

57.4. būti paskelbęs mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

57.5. būti atlikęs bent 3 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų.

58. **Vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas** už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:

58.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:

58.1.1. ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose;

58.1.2. mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotas užsienio mokslo leidinyje;

58.1.3. mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje, ir ne mažiau kaip 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnyje;

58.2. buvo projektų paraiškų teikėju ir MTEP ar MTEPI projektų vykdytoju;

58.3. dalyvavo rengiant mokslininkus;

58.4. skelbė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

58.5. atliko bent 2 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų.

59. **Mokslo darbuotojo pareigas pirmą kartą** siekiantis užimti mokslininkas turi:

59.1. būti paskelbęs mokslinių tyrimų rezultatus vienu iš šių būdų:

59.1.1. ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotas užsienio mokslo leidinyje;

59.1.2. mokslo monografijoje.

60. **Mokslo darbuotojo pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas** už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:

60.1. mokslinių tyrimų rezultatus yra paskelbęs vienu iš šių būdų:

60.1.1. ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotas užsienio mokslo leidiniuose;

60.1.2. mokslo monografijoje ar studijoje.

60.2. yra vykdęs MTEP ar MTEPI projektus.

60.3. yra atlikęs bent 1 iš 55.5.1–55.5.7 papunkčiuose išvardintų darbų.

61. Jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas:

61.1. **siekiantis užimti asmuo turi** turėti ne žemesnį nei magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją ir vykdyti mokslinius tyrimus;

61.2. **pareigas einantis asmuo gali būti atestuojamas už 5 metų laikotarpį**, jei per jį buvo bent vieno MTEP ar MTEPI projekto vykdytoju, paskelbė ne mažiau kaip vieną tarptautinio lygio mokslo straipsnį arba yra mokslo monografijos ar studijos autorius.

62. Profesoriaus pareigas pirmą kartą siekiantis užimti mokslininkas turi:

62.1. būti mokslinių tyrimų rezultatus paskelbęs vienu iš šių būdų:

62.1.1. ne mažiau kaip 8 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 3 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose;

62.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose;

62.1.3. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje ir ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotas užsienio mokslo leidinyje;

62.2. būti bent vieno MTEP ar MTEPI ar studijų projekto vadovu, projekto darbo grupės vadovu arba projekto koordinatoriumi institucijoje, bent vieno tarptautinio projekto vykdytoju arba būti vadovavęs bent vienam daktaro laipsnį įgijusiam doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui, kurio stažuotės rezultatai buvo patvirtinti vertintojų²;

62.3. mokslinių tyrimų rezultatus būti paskelbęs tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

62.4. atlikti bent 3 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų.

63. Profesoriaus pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:

63.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:

63.1.1. ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose;

63.1.2. mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotas užsienio mokslo leidiniuose;

63.1.3. mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje ir ne mažiau kaip 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnyje;

63.2. buvo projekto paraiškų teikėju ir MTEP ar MTEPI ar studijų projekto vadovu, arba projekto darbo grupės vadovu arba projekto koordinatoriumi institucijoje;

63.3. dalyvavo rengiant mokslininkus;

63.4. skelbė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

63.5. atliko bent 2 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų;

63.6. vieną iš 55.5.1–55.5.7 kriterijų gali pakeisti vadovavimas katedrai arba studijų programai.

64. Docento pareigas pirmą kartą siekiantis užimti mokslininkas turi:

64.1. būti mokslinių tyrimų rezultatus paskelbęs vienu iš šių būdų:

64.1.1. ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti užsienio mokslo leidiniuose;

64.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnyje, paskelbtame užsienio mokslo leidinyje;

64.1.3. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje;

64.2. turėti dalyvavimo MTEP, MTEPI ar studijų projektuose patirties;

64.3. skelbti mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

64.4. atlikti bent 2 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų;

64.5. vieną iš 55.5.1–55.5.7 kriterijų gali pakeisti vadovavimas katedrai ar studijų programai.

65. Docento pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:

65.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:

² Nuostata galioja nuo 2025 m sausio 1 d. Iki 2028 m sausio 1 d. šį reikalavimą keičia vadovavimas doktorantui arba podoktorantūros stažuotojui.

65.1.1. ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš jų bent 1 publikuotas užsienio mokslo leidinyje;

65.1.2. mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnį publikuotą užsienio mokslo leidinyje;

65.1.3. mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje;

65.2. buvo projektų paraiškų teikėju ir MTEP ar MTEPI ar studijų projekto vykdytoju;

65.3. dalyvavo rengiant mokslininkus;

65.4. skelbė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

65.5. atliko bent 1 iš 55.5.1–55.5.7 papunkčiuose išvardintų darbų;

65.6. vieną iš 55.5.1–55.5.7 kriterijų gali pakeisti vadovavimas katedrai ar studijų programai.

66. **Lektoriaus pareigas pirmą kartą siekiantis užimti asmuo** turi turėti ne žemesnę kaip magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją ir:

66.1. būti paskelbęs bent vieną tarptautinio lygio mokslo straipsnį;

66.2. mokslinių tyrimų rezultatus būti paskelbęs mokslinėse konferencijose arba seminaruose;

66.3. atlikti bent 1 iš 55.5.1–55.5.7 papunkčiuose išvardintų darbų.

67. **Lektoriaus pareigas einantis asmuo gali būti atestuotas** už 5 metų laikotarpį, jei:

67.1. per jį mokslinių tyrimų rezultatus yra paskelbęs ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

67.2. dalyvavo vykdant MTEP, MTEPI ar studijų projektus (sutartis);

67.3. mokslinių tyrimų rezultatus skelbė mokslinėse konferencijose arba seminaruose;

67.4. atliko bent 1 iš 55.5.1–55.5.7 papunkčiuose išvardintų darbų.

68. **Asistento** pareigas siekiantis užimti asmuo turi turėti magistro ar jam prilyginamą kvalifikaciją. Per 5 metų laikotarpį turi vykdyti mokslinius tyrimus ir/ ar socialinės ar kultūrinės plėtros darbus.

69. Tarptautiniu mastu pripažintos mokslo leidyklos ar kitos leidyklos išleistos mokslo monografijos, mokslo monografijos dalies, mokslo studijos, sintezės mokslo darbo ar jų dalių, taip pat mokslškai susisteminto duomenų rinkinio, taikomojo mokslo darbo leidinio, mokslinio šaltinio leidimo, mokslo darbo recenzijos, mokslo sklaidos publikacijų arba tarptautinio MTEP arba MTEPI projekto koordinavimo prilyginimas tarptautinio lygio publikacijoms nustatytas 3 priede.

XI. SOCIALINIŲ MOKSLŲ SRITIES DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ MINIMALŪS KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI

70. **Vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas pirmą kartą siekiantis** užimti mokslininkas turi:

70.1. būti paskelbęs mokslinių tyrimų rezultatus vienu iš šių būdų:

70.1.1. ne mažiau kaip 15 tarptautinio lygio mokslo straipsnių, iš kurių bent 5 publikuoti leidiniuose, referuojamuose CA WoS ar Scopus duomenų bazėse;

70.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 7 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 3 publikuoti leidiniuose, referuojamuose CA WoS ar Scopus duomenų bazėse;

70.1.3. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje ir ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti leidiniuose, referuojamuose CA WoS ar Scopus duomenų bazėse;

70.2. būti MTEP ar MTEPI projektų, iš jų bent vieno tarptautinio projekto vadovu, projekto darbo grupės vadovu arba projekto koordinatoriumi institucijoje;

70.3. būti vadovavęs bent vienam daktaro laipsnį įgijusiam doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui, kurio stažuotės rezultatai buvo patvirtinti vertintojų³;

70.4. mokslinių tyrimų rezultatus būti paskelbęs tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

70.5. būti atlikęs bent 4 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų.

³ Nuostata galioja nuo 2025 m sausio 1 d. Iki 2028 m sausio 1 d. šį reikalavimą keičia vadovavimas doktorantui arba podoktorantūros stažuotojui.

71. Vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:

71.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:

71.1.1. ne mažiau kaip 8 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 3 publikuoti leidiniuose, referuojamuose *CA WoS* ar *Scopus* duomenų bazėse;

71.1.2. mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti leidiniuose, referuojamuose *CA WoS* ar *Scopus* duomenų bazėse;

71.1.3. mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje ir ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotas leidinyje, referuojamame *CA WoS* ar *Scopus* duomenų bazėse;

71.2. buvo projekto paraiškų teikėju ir MTEP ar MTEPI projektų vadovu, arba projektų darbo grupės vadovu arba projektų koordinatoriumi institucijoje;

71.3. vadovavo doktorantams ar podoktorantūros stažuotojams, arba dalyvavo doktorantūros arba podoktorantūros stažotės vykdyme;

71.4. skelbė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

71.5. atliko bent 3 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų.

72. Vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas pirmą kartą siekiantis užimti mokslininkas turi:

72.1. būti paskelbęs mokslinių tyrimų rezultatus vienu iš šių būdų:

72.1.1. ne mažiau kaip 8 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 4 publikuoti leidiniuose, referuojamuose *CA WoS* ar *Scopus* duomenų bazėse;

72.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti leidiniuose, referuojamuose *CA WoS* ar *Scopus* duomenų bazėse;

72.1.3. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje ir ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotas leidinyje, referuojamame *CA WoS* ar *Scopus* duomenų bazėse;

72.2. būti projekto paraiškų teikėju ir MTEP ar MTEPI projektų, iš jų bent vieno tarptautinio, vykdytoju;

72.3. dalyvauti rengiant mokslininkus;

72.4. būti paskelbęs mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

72.5. būti atlikęs bent 3 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų..

73. Vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas už 5 metų laikotarpį, kai per šį laikotarpį:

73.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:

73.1.1. ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti leidiniuose, referuojamuose *CA WoS* ar *Scopus* duomenų bazėse;

73.1.2. mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotas leidinyje, referuojamame *CA WoS* ar *Scopus* duomenų bazėse;

73.1.3. mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje ir ne mažiau kaip 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnyje;

73.2. buvo projektų paraiškų teikėju ir MTEP ar MTEPI projektų, iš jų bent vieno tarptautinio, vykdytoju;

73.3. dalyvavo rengiant mokslininkus;

73.4. skelbė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

73.5. atliko bent 2 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų.

74. Mokslo darbuotojo pareigas pirmą kartą siekiantis užimti mokslininkas turi:

74.1. būti paskelbęs mokslinių tyrimų rezultatus vienu iš šių būdų:

74.1.1. ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotas leidinyje, referuojamame *CA WoS* ar *Scopus* duomenų bazėse;

74.1.2. mokslo monografijoje.

75. Mokslo darbuotojo pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:

75.1. mokslinių tyrimų rezultatus yra paskelbęs vienu iš šių būdų:

75.1.1. ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotas leidinyje, referuojamame *CA WoS* ar *Scopus* duomenų bazėse;

75.1.2. mokslo monografijoje ar studijoje;

75.2. vykdė MTEP ar MTEPI projektus;

75.3. atliko bent 1 iš 55.5.1–55.5.7 papunkčiuose išvardintų darbų

76. Jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas:

76.1. **siekiantis užimti asmuo turi** turėti ne žemesnę nei magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją ir vykdyti mokslinius tyrimus;

76.2. **pareigas einantis asmuo gali būti atestuojamas už 5 metų laikotarpį**, jei per jį buvo bent vieno MTEP ar MTEPI projekto vykdytoju, paskelbė ne mažiau kaip vieną tarptautinio lygio mokslo straipsnį arba yra mokslo monografijos ar studijos autorius.

77. **Profesoriaus pareigas pirmą kartą siekiantis užimti mokslininkas turi:**

77.1. būti mokslinių tyrimų rezultatus paskelbęs vienu iš šių būdų:

77.1.1. ne mažiau kaip 8 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 3 publikuoti leidiniuose, referuojamuose CA WoS ar Scopus duomenų bazėse

77.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti leidiniuose, referuojamuose CA WoS ar Scopus duomenų bazėse;

77.1.3. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje ir ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotas leidinyje, referuojamame CA WoS ar Scopus duomenų bazėse;

77.2. būti bent vieno MTEP, MTEPI ar studijų projekto, iš jų bent vieno tarptautinio projekto vadovas arba projekto darbo grupės vadovas *arba* projekto koordinatorius institucijoje arba būti vadovavęs bent vienam disertaciją apgynusiam doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui, kurio stažuotės rezultatai buvo patvirtinti vertintojų⁴;

77.3. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbęs tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

77.4. atlikti darbus, priskiriamus bent 3 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų kategorijų.

77.5. vieną iš 55.5.1–55.5.7 kriterijų gali pakeisti vadovavimas katedrai ar studijų programai.

78. **Profesoriaus pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas už 5 metų laikotarpį**, jei per šį laikotarpį:

78.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:

78.1.1. ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti leidiniuose, referuojamuose CA WoS ar Scopus duomenų bazėse;

78.1.2. mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 1 publikuotą leidinyje, referuojamame CA WoS ar Scopus duomenų bazėse;

78.1.3. mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje ir ne mažiau kaip 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnyje;

78.2. buvo projekto paraiškų teikėju ir MTEP ar MTEPI ar studijų projekto vadovu, arba projekto darbo grupės vadovu arba projekto koordinatoriumi institucijoje;

78.3. dalyvavo rengiant mokslininkus;

78.4. skelbė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

78.5. atliko bent 2 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų;

78.6. vieną iš 55.5.1–55.5.7 kriterijų gali pakeisti vadovavimas katedrai arba studijų programai.

79. **Docento pareigas pirmą kartą siekiantis** užimti mokslininkas turi:

79.1. būti mokslinių tyrimų rezultatus paskelbęs vienu iš šių būdų:

79.1.1. ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent 2 publikuoti leidiniuose, referuojamuose CA WoS ar Scopus duomenų bazėse;

79.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje ir bent 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnyje publikuotame leidinyje, referuojamame CA WoS ar Scopus duomenų bazėse;

79.1.3. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje;

79.2. turėti dalyvavimo MTEP, MTEPI ar studijų projektuose patirties;

79.3. skelbti mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

79.4. atlikti bent 2 iš 55.5.1–55.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų;

79.5. vieną iš 55.5.1–55.5.7 kriterijų gali pakeisti vadovavimas katedrai ar studijų programai.

⁴ Nuostata galioja nuo 2025 m sausio 1 d. Iki 2028 m sausio 1 d. šį reikalavimą keičia vadovavimas doktorantui arba podoktorantūros stažuotojui.

80. **Docento pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas** už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:
- 80.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:
- 80.1.1. ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose, iš kurių bent vienas publikuotas leidinyje, referuojamame *CA WoS* ar *Scopus* duomenų bazėse;
- 80.1.2. mokslo monografijoje ir bent 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnį publikuotą leidinyje, referuojamame *CA WoS* ar *Scopus* duomenų bazėse;
- 80.1.3. mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje;
- 80.2. buvo projektų paraiškų teikėju ir MTEP/ MTEPI ar studijų projekto, iš jų bent vieno tarptautinio, projekto vykdytoju;
- 80.3. dalyvavo rengiant mokslininkus;
- 80.4. skelbė mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;
- 80.5. atliko darbus, priskiriamus bent 1 iš 55.5.1–55.5.7 papunkčiuose išvardintų darbų kategorijų;
- 80.6. vieną iš 55.5.1–55.5.7 kriterijų gali pakeisti vadovavimas katedrai ar studijų programai.
81. **Lektoriaus pareigas pirmą kartą siekiantis užimti asmuo** turi turėti ne žemesnį kaip magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją ir:
- 81.1. būti paskelbęs bent vieną tarptautinio lygio mokslo straipsnį;
- 81.2. mokslinių tyrimų rezultatus būti paskelbęs mokslinėse konferencijose arba seminaruose;
- 81.3. atlikti bent 1 iš 55.5.1–55.5.7 papunkčiuose išvardintų darbų.
82. **Lektoriaus pareigas einantis asmuo gali būti atestuotas** už 5 metų laikotarpį, jei:
- 82.1. per jį mokslinių tyrimų rezultatus yra paskelbęs ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;
- 82.2. dalyvavo vykdant MTEP, MTEPI ar studijų projektus (sutartis);
- 82.3. mokslinių tyrimų rezultatus skelbė mokslinėse konferencijose arba seminaruose;
- 82.4. atliko bent 1 iš 55.5.1–55.5.7 papunkčiuose išvardintų darbų.
83. **Asistento** pareigas siekiantis užimti asmuo turi turėti magistro ar jam prilyginamą kvalifikaciją. Per 5 metų laikotarpį turi vykdyti mokslinius tyrimus ir (ar) socialinės ar kultūrinės plėtros darbus.
84. Tarptautiniu mastu pripažintos mokslo leidyklos ar kitos leidyklos išleistos mokslo monografijos, mokslo monografijos dalies, mokslo studijos, sintezės mokslo darbo ar jų dalių, taip pat mokliškai susisteminto duomenų rinkinio, taikomojo mokslo darbo leidinio, mokslinio šaltinio leidimo, mokslo darbo recenzijos, mokslo sklaidos publikacijų arba tarptautinio MTEP arba MTEPI projekto koordinavimo prilyginimas tarptautinio lygio publikacijoms nustatytas 3 priede.

XII. GAMTOS, MEDICINOS IR SVEIKATOS, TECHNOLOGIJOS MOKSLŲ SRIČIŲ DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ MINIMALŪS KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI

85. **Vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas pirmą kartą siekiantis užimti mokslininkas** turi:
- 85.1. būti mokslinių tyrimų rezultatus paskelbęs vienu iš šių būdų:
- 85.1.1. ne mažiau kaip 15 tarptautinio lygio mokslo straipsnių;
- 85.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje ir ne mažiau kaip 12 tarptautinio lygio mokslo straipsnių;
- 85.2. būti MTEP ar MTEPI projektų, iš jų bent vieno tarptautinio projekto vadovu, projekto darbo grupės vadovu arba projekto koordinatoriumi institucijoje;
- 85.3. būti vadovavęs bent vienam daktaro laipsnį įgijusiam doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui, kurio stažuotės rezultatai buvo patvirtinti vertintojų⁵;
- 85.4. mokslinių tyrimų rezultatus skelbti tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;
- 85.5. būti atlikęs darbus, priskiriamus bent 4 skirtingiems šio punkto papunkčiams:
- 85.5.1. rengia ar sudaro recenzuojamus mokslo leidinius;
- 85.5.2. rengia mokslinius duomenynus (duomenų bazes, sisteminius šaltinių katalogus, žodynus, tipologinius ir teminius žemėlapius), mokslo bibliografijos leidinius, svarbiausių teisės aktų projektus, išvadas, komentarus ir atsiliepimus dėl teisės aktų projektų ir pan.
- 85.5.3. dalyvauja ekspertinėse mokslinėse organizacijose (yra jų nariai), užsiima ekspertine ir kita taikomąja moksline veikla (vadovauja mokslo renginio organizaciniam arba mokslo programos komitetui ar yra jo narys; yra

⁵ Nuostata galioja nuo 2025 m sausio 1 d. Iki 2028 m sausio 1 d. šį reikalavimą keičia vadovavimas doktorantui arba podoktorantūros stažuotojui.

mokslo leidinio vyriausiasis redaktorius ar redaktorių kolegijos narys; yra darbo grupių, kurios rengia ekspertines išvadas, rekomendacijas, teisės aktus, teikia konsultacijas valdžios, viešojo sektoriaus institucijoms ar verslo įmonėms narys ir pan.);

85.5.4. yra parengęs mokomųjų knygų ar metodinių priemonių;

85.5.5. yra parengęs mokslo darbų apžvalgų ar mokslo sklaidos publikacijų, tarp jų – profesinei visuomenei skirtų mokslo darbų, paskelbtų profesiniuose leidiniuose;

85.5.6. yra skaitęs viešų paskaitų;

85.5.7. yra sukūrus tradicinių ar skaitmeninių mokslo sklaidos šaltinių, visuomenei aktualių duomenų bazių, užsiima jų priežiūra, pildymu, atnaujinimu, užsiima mokslo žinių sklaida (skelbia mokslo populiarinimo publikacijas, pasisako sakininėje ar rašytinėje žiniasklaidoje) ir pan.

86. Vyriausio mokslo darbuotojo pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:

86.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:

86.1.1. ne mažiau kaip 8 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

86.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje ir ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

86.1.3. buvo MTEP ar MTEPI projektu, iš jų bent vieno tarptautinio projekto vadovu, projekto darbo grupės vadovu arba projekto koordinatoriumi institucijoje;

86.1.4. dalyvavo rengiant mokslininkus;

86.1.5. mokslinių tyrimų rezultatus skelbė tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

86.1.6. atliko bent 3 iš 85.5.1–85.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų.

87. Vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas pirmą kartą siekiantis užimti mokslininkas turi:

87.1. mokslinių tyrimų rezultatus būti paskelbęs vienu iš šių būdų:

87.1.1. ne mažiau kaip 7 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

87.1.2. mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje ir ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

87.2. būti projekto paraiškų teikėju ir MTEP ar MTEPI projektu, iš jų bent vieno tarptautinio, vykdytoju;

87.3. dalyvauti rengiant mokslininkus;

87.4. būti mokslinių tyrimų rezultatus paskelbęs tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

87.5. būti atlikęs darbus, priskiriamus bent 3 iš 85.5.1–85.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų.

88. Vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas už 5 metų laikotarpį, jei per jį:

88.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:

88.1.1. ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

88.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje leidykloje ir ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

88.2. buvo projekto paraiškų teikėju ir MTEP ar MTEPI projektu, iš jų bent vieno tarptautinio, vykdytoju;

88.3. dalyvavo rengiant mokslininkus;

88.4. mokslinių tyrimų rezultatus skelbė tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

88.5. atliko bent 2 iš 85.5.1–85.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų.

89. Mokslo darbuotojo pareigas pirmą kartą siekiantis užimti mokslininkas turi:

89.1. mokslinių tyrimų rezultatus būti paskelbęs vienu iš šių būdų:

89.1.1. ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

89.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje, ir bent 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnyje;

90. Mokslo darbuotojo pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:

90.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:

90.1.1. ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

90.1.2. mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje.

90.2. vykdė MTEP ar MTEPI projektus;

90.3. atliko bentą 1 iš 85.5.1–85.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų.

91. Jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas:

91.1. **siekiantis užimti asmuo turi** turėti ne žemesnį nei magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją ir vykdyti mokslinius tyrimus;

91.2. **pareigas einantis asmuo gali būti atestuojamas už 5 metų laikotarpį**, kai per jį buvo bent vieno MTEP ar MTEPI projekto vykdytoju, paskelbė ne mažiau kaip vieną tarptautinio lygio mokslo straipsnį arba yra mokslo monografijos ar studijos autorius.

92. Profesoriaus pareigas pirmą kartą siekiantis užimti mokslininkas turi:

92.1. mokslinių tyrimų rezultatus būti paskelbęs vienu iš šių būdų:

92.1.1. ne mažiau kaip 8 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

92.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje ir ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

92.2. būti MTEP ar MTEPI projektų, iš jų bent vieno tarptautinio, vadovu arba darbo grupės vadovu arba koordinatoriumi institucijoje *arba* būti vadovavęs ar konsultavęs bent vienam daktaro laipsnį įgijusiam doktorantui ar podoktorantūros stažuotojui, kurio stažuotės rezultatai buvo patvirtinti vertintojų⁶;

92.3. mokslinių tyrimų rezultatus skelbti tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

92.3.1. atlikti bent 3 iš 85.5.1–85.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų;

92.3.2. vieną iš 85.5.1–85.5.7 kriterijų gali pakeisti vadovavimas katedrai ar studijų programai.

93. Profesoriaus pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:

93.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:

93.1.1. ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

93.1.2. mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje ir ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

93.2. buvo MTEP ar MTEPI projektų, iš jų bent vieno tarptautinio, vadovu arba darbo grupės vadovu arba koordinatoriumi institucijoje;

93.3. dalyvavo rengiant mokslininkus;

93.4. mokslinių tyrimų rezultatus skelbė tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

93.4.1. atliko bent 2 iš 85.5.1–85.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų;

93.4.2. vieną iš 85.5.1–85.5.7 kriterijų gali pakeisti vadovavimas katedrai ar studijų programai.

94. Docento pareigas pirmą kartą siekiantis užimti mokslininkas turi:

94.1. mokslinių tyrimų rezultatus būti paskelbęs vienu iš šių būdų:

94.1.1. ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

94.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje ir mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

94.2. turėti dalyvavimo MTEP, MTEPI ar studijų projektuose patirties, iš jų bent viename tarptautiniame;

94.3. mokslinių tyrimų rezultatus skelbti tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

94.4. atlikti bent 2 iš 85.5.1–85.5.7 skirtinguose papunkčiuose išvardintų darbų;

94.5. vieną iš 85.5.1–85.5.7 kriterijų gali pakeisti vadovavimas katedrai ar studijų programai.

95. Docento pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:

95.1. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbė vienu iš šių būdų:

95.1.1. ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose;

95.1.2. mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintoje mokslo leidykloje ir ne mažiau kaip 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnyje;

95.2. vykdė MTEP, MTEPI ar studijų projektus, iš jų bent vieną tarptautinį, ir teikė projektų paraiškas;

95.3. dalyvavo rengiant mokslininkus;

95.4. mokslinių tyrimų rezultatus skelbė tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose;

95.5. atliko bent vieną iš 85.5.1–85.5.7 papunkčiuose išvardintų darbų;

95.6. vieną iš 85.5.1–85.5.7 kriterijų gali pakeisti vadovavimas katedrai ar studijų programai.

96. Lektoriaus pareigas pirmą kartą siekiantis užimti asmuo turi turėti ne žemesnį kaip magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją ir:

96.1. būti paskelbęs ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsnius;

⁶ Nuostata galioja nuo 2025 m sausio 1 d. Iki 2028 m sausio 1 d. šį reikalavimą keičia vadovavimas doktorantui arba podoktorantūros stažuotojui.

96.2. mokslinių tyrimų rezultatus paskelbęs mokslinėse konferencijose arba seminaruose;

96.3. atlikti bent 1 iš 85.5.1–85.5.7 papunkčiuose išvardintų darbų.

97. **Lektoriaus pareigas einantis mokslininkas gali būti atestuotas** už 5 metų laikotarpį, jei per šį laikotarpį:

97.1. paskelbė ne mažiau kaip 1 tarptautinio lygio mokslo straipsnį;

97.2. vykdė MTEP, MTEPI ar studijų projektus (sutartis);

97.3. mokslinių tyrimų rezultatus skelbė mokslinėse konferencijose arba seminaruose;

97.4. atliko bent 1 iš 85.5.1–85.5.7 papunkčiuose išvardintų darbų.

98. **Asistento** pareigas siekiantis užimti asmuo turi turėti magistro ar jam prilyginamą kvalifikaciją. Per 5 metų laikotarpį turi vykdyti MTEP, MTEPI ar studijų projektus, arba padėti vykdyti ugdomąją ar mokslo sklaidos veiklą, arba padėti organizuoti mokslinę ir (arba) pedagoginę padalinio veiklą.

99. Europos patentų tarnyboje, Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų tarnyboje, Japonijos patentų tarnyboje, Korėjos intelektinės nuosavybės biure ar Kinijos nacionalinėje intelektinės nuosavybės administracijoje užregistruotų patentų arba tarptautinio MTEP arba MTEPI projekto koordinavimo prilyginimas tarptautinio lygio publikacijoms nustatytas 3 priede.

Tarptautiniu duomenų bazių, kuriose referuojami humanitarinių ir socialinių mokslų straipsniai, sąrašas

1. Business Source Complete
2. Cambridge Journals Online
3. CEEOL – Central and Eastern European Online Library
4. DOAJ – Directory of Open Access Journals
5. Education Source
6. Hospitality & Tourism Complete
7. Humanities Source Ultimate
8. Index Copernicus
9. Litanistika
10. MEDLINE
11. MLA: International Bibliography with Full_Text
12. Oxford Journals Online
13. ProQuest Central
14. PubMed
15. Sage Journals Online
16. ScienceDirect
17. Scilit
18. SocIndex with Full-Text
19. SPORTDiscuss with Full-Text
20. SpringerLink
21. Taylor& Francis Online
22. Wiley Online Library
23. Scopus
24. Clarivate Analytics Web of Science
25. EBSCO duomenų bazės

Tarptautiniu mastu pripažintų mokslo leidyklų sąrašas pagal mokslų sritis

Humanitariniai mokslai

1. Bloomsbury Publishing (<https://www.bloomsbury.com/uk>)
2. Brill (<https://brill.com>)
3. Cambridge Scholars Publishing (<https://www.cambridgescholars.com>)
4. De Gruyter (<https://www.degruyter.com>)
5. DOM publishers (<https://dom-publishers.com>)
6. Éditions Hermann (<https://www.editions-hermann.fr>)
7. John Benjamins Publishing Company (<https://benjamins.com>)
8. Leuven University Press (<https://lup.be>)
9. Palgrave Macmillan (<https://www.palgrave.com>)
10. Routledge Taylor & Francis Group (<https://www.routledge.com>)
11. Springer (<https://www.springer.com>)
12. SUNY Press (<https://www.sunypress.edu>)
13. Universitätsverlag Winter (<https://www.winter-verlag.de>)
14. Aberdeen University Press (<https://www.abdn.ac.uk/aup>)
15. Classiques Garnier (<https://classiques-garnier.com>)
16. ISEAS Publishing (<https://bookshop.iseas.edu.sg>)
17. Izdatelstvo „Politicheskaia entsiklopediia“ (ROSSPEN) (<http://www.rosspen.su>)
18. L'Harmattan (<https://www.editions-harmattan.fr>)
19. Padova University Press (<http://www.padovauniversitypress.it>)
20. Peter Lang International Academic Publishers (<https://www.peterlang.com>)
21. Sciendo (<https://www.sciendo.com>)
22. University of Texas Press (<https://utpress.utexas.edu>)
23. Vandenhoeck & Ruprecht Verlage (<https://www.vandenhoeck-ruprechtverlage.com>)

Socialiniai mokslai

1. Brill (<https://brill.com/>)
2. Cambridge University Press (<https://www.cambridge.org/>)
3. LexisNexis (<https://www.lexisnexis.com/en-us/gateway.page>)
4. Peter Lang International Academic Publishers (<https://www.peterlang.com/>)
5. Routledge (<https://www.routledge.com/>)
6. Springer (<https://www.springer.com/gp>)
7. De Gruyter (<https://www.degruyter.com>)
8. Edinburgh University Press (<https://www.eupublishing.com>)
9. Palgrave Macmillan (<https://www.palgrave.com>)
10. Wolters Kluwers (<https://www.wolterskluwer.com>)
11. Wiley (<https://www.wiley.com/en-lt>)

Gamtos, technologijų, medicinos ir sveikatos mokslai

1. Brill (<https://www.brill.com>)
2. Cambridge University Press (<https://www.cambridge.org>)
3. LexisNexis (<https://www.lexisnexis.com>)
4. Peter Lang International Academic Publishers (<https://www.peterlang.com>)
5. Routledge Taylor & Francis Group (<https://www.routledge.com>)
6. Springer (<https://www.springer.com>)
7. De Gruyter (<https://www.degruyter.com>)
8. Edinburgh University Press (<https://www.eupublishing.com>)
9. Palgrave Macmillan (<https://www.palgrave.com>)
10. Wiley (<https://www.wiley.com>)
11. Wolters Kluwer (<https://wolterskluwer.com>)

Darbu prilyginimo tarptautinio lygio mokslo straipsniams taisyklės pagal mokslų sritis

Humanitariniai mokslai		
Darbo kategorija	Tarptautinio lygio mokslo straipsnis	Tarptautinio lygio mokslo straipsnis užsienio leidinyje
Tarptautiniu mastu pripažintos mokslo leidyklos išleista: mokslo monografija; mokslo monografijos dalis, mokslo studija, sintezės mokslo darbas ar jų dalys	1 aut. lankas=2 straipsniai	1 aut. lankas=1 straipsnis
Kitos leidyklos išleista: mokslo monografija; mokslo studija, sintezės mokslo darbas ar jų dalys, mokslo monografijos dalis	3 aut. lankai=1 straipsnis	4 aut. lankai=1 straipsnis
Mokslškai susistemintas duomenų rinkinys, mokslinis šaltinio leidimas	3 aut. lankai=1 straipsnis	
Taikomojo mokslo darbo leidinys	2 aut. lankai=1 straipsnis	
Mokslo darbo recenzija, mokslo sklaidos publikacija	3 vnt.=1 straipsnis	
Taikomojo mokslo darbo leidinys	2 aut. lankai=1 straipsnis	
Tarptautinio MTEP/MTEPI koordinavimas	3 straipsniai	2 straipsniai
Socialiniai mokslai		
Darbo kategorija	Tarptautinio lygio mokslo straipsnis	CA WoS/Scopus
Tarptautiniu mastu pripažintos mokslo leidyklos išleista mokslo monografija ar jos dalis (dalys)	1 aut. lankas=2 straipsniai	1 aut. lankas=1 straipsnis
Kita monografija, sintezės mokslo darbas (ne mažesnės apimties kaip 8 aut. l.)	3 aut. lankai=1 straipsnis	4 aut. lankai=1 straipsnis
Mokslo studija, sintezės mokslo darbas (mažesnės apimties kaip 8 aut. l.)	3 aut. lankai=1 straipsnis	
Mokslškai susistemintas duomenų rinkinys, mokslinis šaltinio leidimas	1 straipsnis	
Taikomojo mokslo darbo leidinys	2 aut. lankai=1 straipsnis	
Tarptautinio MTEP/MTEPI koordinavimas	3 straipsniai	2 straipsniai
Gamtos, technologijų, medicinos ir sveikatos mokslai		
Darbo kategorija	Tarptautinio lygio mokslo straipsnis	
Europos patentų tarnyboje (EPO), Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų tarnyboje (USPTO), Japonijos patentų tarnyboje, Korėjos intelektinės nuosavybės biure (KIPO) ar Kinijos nacionalinėje intelektinės nuosavybės administracijoje (CNIPA) užregistruoti patentai.	2 straipsniai	
Tarptautinio MTEP/MTEPI koordinavimas	2 straipsniai	

